



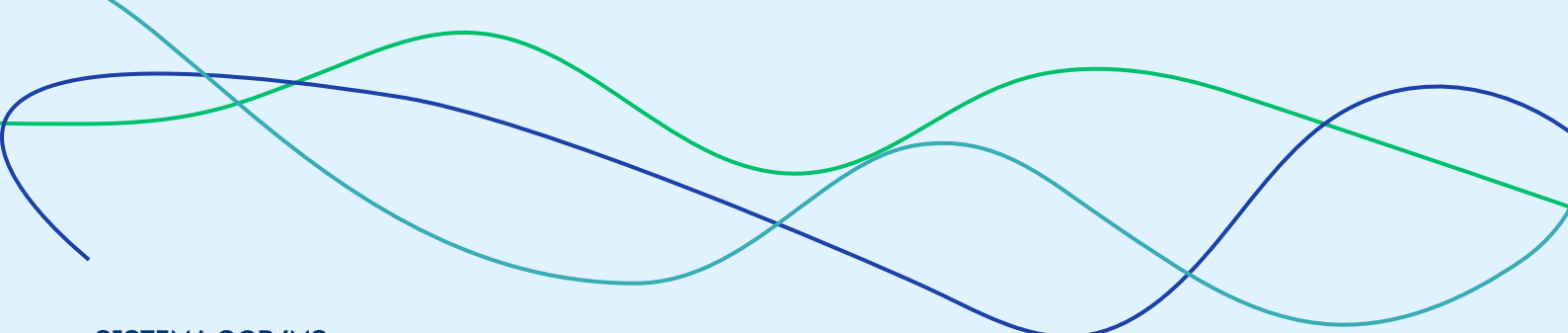
Relatório de atividades **2024**

somoscoop»



Sistema**OCB/MS**

FECOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS



SISTEMA OCB/MS

PRESIDENTE

Celso Ramos Régis

SUPERINTENDENTE

Dalva Garcia Caramalac

CONSELHO DIRETOR DA OCB/MS 2022-2026

Gervásio Kamitani
Gualberto Nogueira de Leles
Jorge Luiz Soares Barbosa
Maurício Simões Corrêa
Omir Rogério da Silva

CONSELHO FISCAL DA OCB/MS 2023-2025

TITULARES

Amarildo Silva da Conceição
Edson Yukishigue Shingu
Jean Rodrigues

SUPLENTE

Antonio Lemes de Resende
Eraldo Dodero Reis
Essi Manoel Leal

CONSELHO DE ÉTICA DA OCB/MS 2022-2026

Elza Aparecida Jorge
Luiz Adriano de Melo
Marcelo de Arruda
Sadi Masiero

CONSELHO FISCAL DO SESCOOP/MS 2022-2026

TITULARES

Ademir Carlos Pinesso
Emerson Luis Perosa
Ronaldo Nunes Ribeiro

SUPLENTE

João Trivelato Neto
Juliano Schmaedecke
Maria Nelzira Cardoso da Silva Garcia

CONSELHO ADMINISTRATIVO DO SESCOOP/MS 2022-2026

TITULARES

Jorge Luiz Soares Barbosa
José Marcio Martins Faria
Ludmila de Oliveira Rodrigues Pinheiro
Wardes Antônio Conte Lemos

SUPLENTE

Fabio Estorti de Castro
Fernando Jaime Cavalli
Josiane Ketlin Dantas Cardoso
Reinaldo Issao Kurokawa

JORNALISTAS RESPONSÁVEIS

Giovana Silveira – DRT/MS 2100
Laylla Sá Rocha



Esta é uma publicação do Sistema OCB/MS
Av. Ceará, 2245 – Vila Célia
CEP 79022-390 | Campo Grande/MS

Fone: (67) 3389-0200
ocbms@ocbms.org.br
www.ocbms.org.br

Colaboração Assessoria de Comunicação
do Sistema OCB/MS

PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO
Ok Comunicações

Sumário

05	Mensagem do Presidente
06	Sobre o Cooperativismo
07	Cooperativismo no Mundo
07	Cooperativismo no Brasil
08	Cooperativismo no MS
10	Sobre o Sistema OCB/MS
12	A Casa do Cooperativismo Sul-Mato-Grossense
15	Ações Gerais de 2024
25	Assessoria de Relações Institucionais
27	Fortalecimento da Representação Institucional do Cooperativismo
31	Assessoria de Comunicação
34	Campanha Bora Cooperar
35	Assessoria Jurídica
38	Atuação Sindical
39	Gerência de Desenvolvimento
41	Formação e Capacitação
45	Monitoramento e Desenvolvimento de Cooperativas
51	Promoção Social
60	Demonstrações Financeiras
76	Parecer do Conselho Fiscal



➤ Mensagem do Presidente

Cooperar sempre foi a nossa essência, e 2024 foi a prova concreta do quanto essa força coletiva impulsiona o desenvolvimento. Tivemos um ano de conquistas extraordinárias, consolidando o cooperativismo sul-mato-grossense como um dos pilares da economia e do progresso social do nosso Estado. Crescemos em representatividade e inovação, fortalecendo o nosso compromisso com as cooperativas e com toda a sociedade.

Cada iniciativa realizada ao longo do ano reflete o empenho do Sistema OCB/MS em promover um ambiente favorável para o crescimento sustentável das cooperativas. Desde ações estratégicas de capacitação e desenvolvimento até parcerias institucionais e novos projetos estruturantes, trabalhamos incansavelmente para garantir que o cooperativismo siga evoluindo com solidez e competitividade.

Em 2024, também celebramos os 45 anos da OCB/MS e os 25 anos do SESCOOP/MS, um marco que reforça nossa trajetória de dedicação ao desenvolvimento das cooperativas e ao fortalecimento desse modelo de negócios que transforma vidas e impulsiona o crescimento. Como parte dessa celebração, reinauguramos nosso prédio administrativo, oferecendo um ambiente moderno e estruturado para melhor atender nossas cooperativas e dar suporte ao avanço do setor.

E não podemos esquecer de falar sobre os resultados do ano, que também refletem esse compromisso. Os

dados do Anuário do Cooperativismo Brasileiro 2024 demonstram a força crescente do nosso movimento, que já soma 23,45 milhões de cooperados em todo o país, representando 11,55% da população nacional. No Mato Grosso do Sul, os números também impressionam: contamos com 136 cooperativas registradas, distribuídas em sete ramos do cooperativismo, reunindo 479.956 cooperados e gerando 14.694 postos de trabalho. Além disso, o faturamento das cooperativas do Estado ultrapassou R\$ 40,9 bilhões, um crescimento superior a 11% em relação ao ano anterior.

Diante de tantas conquistas, 2025 se apresenta como um ano promissor, especialmente por ter sido reconhecido pela ONU como o Ano Internacional das Cooperativas. Esse reconhecimento global reforça a importância do cooperativismo para o desenvolvimento econômico e social, e nos motiva a continuar trabalhando para fortalecer ainda mais nossas cooperativas.

Agradecemos a todos que fazem parte dessa trajetória: cooperados, dirigentes, colaboradores e parceiros. Juntos, seguiremos transformando desafios em oportunidades, inovando e consolidando o cooperativismo como um modelo de futuro. Que 2025 seja um ano de ainda mais crescimento, união e celebração!

Juntos a gente faz o futuro de MS.

Celso Ramos Régis
Presidente do Sistema OCB/MS

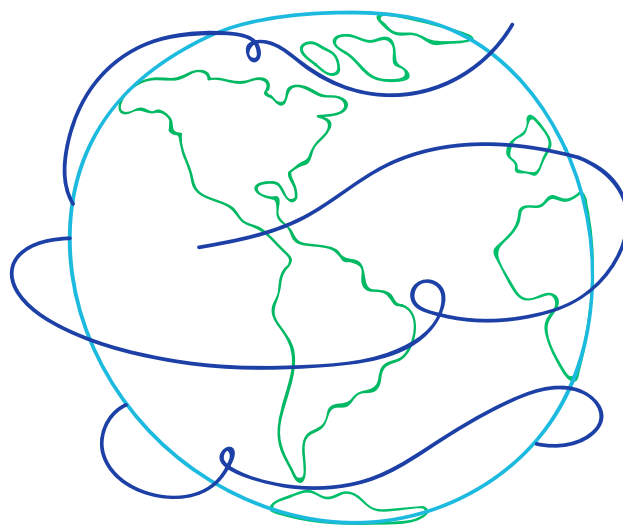
➤ Sobre o Cooperativismo

Em 2024, o cooperativismo continuou a desempenhar um papel vital no desenvolvimento econômico e social em todo o mundo e no Brasil. As cooperativas, fundamentadas em valores de democracia, igualdade e solidariedade, mostraram-se resilientes e adaptáveis diante dos desafios globais.

➤ Cooperativismo no Mundo

Globalmente, existem mais de 3 milhões de cooperativas, empregando cerca de 280 milhões de pessoas, o que representa aproximadamente 10% da população empregada mundialmente. Essas organizações abrangem diversos setores, incluindo agricultura, finanças, saúde e energia, contribuindo significativamente para economias locais e promovendo o desenvolvimento sustentável.

De acordo com a Aliança Cooperativa Internacional (ACI), somos 1 bilhão de cooperados, o equivalente a 12% da humanidade.



➤ Cooperativismo no Brasil

O Sistema OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras) tem sido fundamental na promoção e no desenvolvimento do cooperativismo no país, oferecendo suporte e representatividade às cooperativas brasileiras. Iniciativas como programas de capacitação, eventos e campanhas de conscientização têm contribuído para o fortalecimento do setor e para a disseminação dos valores cooperativistas.

No Brasil, as cooperativas estão distribuídas em sete ramos: agropecuário, consumo, crédito, infraestrutura, saúde, trabalho, produção de bens e serviços e transporte, desempenhando papel crucial no fortalecimento da economia nacional e na geração de empregos. Segundo o Anuário do Cooperativismo 2024, 23% da população ocupada está associada ao movimento.



23,45 milhões de cooperados no país



550.611 empregos



Movimentou **R\$692 bilhões** em 2023, com ativos totais superiores a **R\$1,16 trilhão**.



No comércio exterior, as cooperativas brasileiras alcançaram **US\$ 8,3 bilhões** em exportações.

4.509 Cooperativas

Estudos: Benefícios da coop

- + **R\$ 5,1 mil PIB** por habitante
- + **28,4 novos empregos** por 10 mil habitantes
- + **14,8 novos estabelecimentos** por 10 mil habitantes

Cooperativismo no MS

Mato Grosso do Sul é um estado jovem e em constante crescimento, atraindo cada vez mais a atenção de investidores interessados em instalar ou expandir seus negócios na região. Esse cenário também se reflete no cooperativismo, com novas cooperativas sendo constituídas e outras se estabelecendo no estado.

De acordo com o Panorama do Cooperativismo de MS – 2024, o Sistema OCB/MS conta atualmente com 136 cooperativas registradas, distribuídas em sete ramos do cooperativismo brasileiro. Juntas, essas cooperativas somam 479.956 cooperados e geram 14.694 postos de

trabalho, fortalecendo a economia e impulsionando o desenvolvimento sustentável do estado.

Esse crescimento também reflete na evolução econômica do estado. Em 2023, as cooperativas sul-mato-grossenses movimentaram R\$ 40,9 bilhões, o que representa aproximadamente 13% do PIB de Mato Grosso do Sul. No mesmo período, os ativos das cooperativas alcançaram R\$ 29,4 bilhões, com uma sobra bruta de R\$ 807,2 milhões, reforçando a relevância do setor para a economia estadual.

Dos 79 municípios de Mato Grosso do Sul, apenas Ladário e Porto Murtinho não possuem uma sede ou unidade de atendimento de cooperativa.



Fonte: Panorama do Cooperativismo de MS – 2024

➤ Distribuidos da seguinte forma:



AGROPECUÁRIO



62 Cooperativas



27.417 Cooperados



8.779 Empregados



CONSUMO



1 Cooperativa



22 Cooperados



4 Empregados



CRÉDITO



16 Cooperativas



540.656 Cooperados



3.542 Empregados



INFRAESTRUTURA



6 Cooperativas



7.151 Cooperados



216 Empregados



SAÚDE



14 Cooperativas



2.754 Cooperados



2.018 Empregados



TRABALHO, PRODUÇÃO
DE BENS E SERVIÇOS



10 Cooperativas



505 Cooperados



1 Empregado



TRANSPORTE



27 Cooperativas



1.451 Cooperados



134 Empregados

➤ Sobre o Sistema OCB/MS

No Mato Grosso do Sul, o cooperativismo é representado pelo Sistema OCB/MS, que desempenha um papel fundamental no fortalecimento e desenvolvimento do setor. A organização é composta por três entidades que atuam de forma integrada para atender às necessidades das cooperativas no estado.



➤ Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Representa as cooperativas sul-mato-grossenses perante o poder público e a sociedade civil, na defesa de seus interesses e na promoção da atividade cooperativista. Além disso, a OCB/MS realiza apoio técnico consultivo ao poder público quando há interesse do Cooperativismo.



➤ Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Mato Grosso do Sul

A instituição promove a autogestão e difunde a cultura cooperativista. Foca no desenvolvimento das pessoas e dos negócios para fortalecer o cooperativismo. O Sescoop formula e oferece cursos de capacitação, com foco na formação profissional, educação cooperativista, gestão e liderança cooperativa, entre outros.



➤ Federação dos Sindicatos das Cooperativas do Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins

A OCB/MS é filiada a FECOOP/CO-TO, entidade sindical patronal de 2º Grau. As entidades atuam conjuntamente para coordenar e defender os interesses do Sistema Sindical Cooperativista e da categoria econômica das cooperativas no Mato Grosso do Sul. Juntas trabalham para impulsionar o cooperativismo sul-mato-grossense, promovendo inovação, crescimento sustentável e representatividade para o setor.

➤ A Casa do Cooperativismo Sul-Mato-Grossense

O Sistema OCB/MS surgiu com o objetivo de unir pessoas que acreditam no cooperativismo. A Casa do Cooperativismo é organizada para fortalecer o movimento cooperativista e defendê-lo como modelo socioeconômico capaz de transformar o mundo em um lugar mais justo, feliz, equilibrado e com melhores oportunidades para todos. Ser cooperativista é acreditar que juntos podemos mais, e o Sistema OCB/MS é a consolidação dessa ideia.

A sede do Sistema OCB/MS, conhecida como Casa do Cooperativismo, está localizada em uma região central de Campo Grande, na Avenida Ceará, nº 2245. Em 2024, o imóvel foi reformado, além da modernização, teve o espaço ampliado e conta com auditório, salas de reunião, salas de aula e estacionamento para melhor atender as demandas das cooperativas do estado.

Além de atender as cooperativas, é o local de trabalho de toda equipe do Sistema OCB/MS.

➤ Nova Sede



A Casa do Cooperativismo foi reformada e ampliada em 2024 para melhor atender as cooperativas.

Equipe

A valorização dos profissionais é um dos pilares que sustentam o trabalho do Sistema OCB/MS. O investimento na equipe reflete diretamente na qualidade dos serviços prestados às cooperativas e no fortalecimento do cooperativismo no estado. Além de contribuir para a retenção de talentos, essa estratégia atrai novos profissionais alinhados com a missão e os valores da organização, garantindo um time engajado e preparado para os desafios do setor



Perfil dos colaboradores

O Sistema OCB/MS conta com uma equipe qualificada, dedicada à representação, defesa e fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul. Em 2024, o quadro foi composto por 51 profissionais, incluindo o presidente, a superintendente e 49 colaboradores distribuídos entre os setores.



Em 2024, a equipe do Sistema OCB/MS foi composta por 51 colaboradores.



Tempo de Casa

A permanência dos profissionais na organização evidencia o compromisso do Sistema OCB/MS com um ambiente de trabalho positivo e com o desenvolvimento contínuo da equipe. Oportunidades de crescimento, capacitação constante e a motivação para contribuir com o avanço do cooperativismo resultam em uma equipe estável e engajada.

Confira a distribuição dos colaboradores por tempo de atuação na organização:



O reconhecimento do capital humano como um diferencial estratégico tem sido um dos fatores determinantes para o sucesso do **Sistema OCB/MS**, garantindo um trabalho sólido e alinhado às necessidades das cooperativas no Mato Grosso do Sul.



Novos colaboradores

No ano de 2024, em determinação à Portaria nº 3.544 de 19 de outubro de 2023, que dispõe sobre a aprendizagem profissional, o Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional e o Catálogo Nacional da Aprendizagem Profissional, a Casa do Cooperativismo contratou novos profissionais para acompanhar as turmas de Aprendizagem. Foram adicionados ao quadro de colaboradores: Psicólogo Educacional, Analista Educacional e Instrutores de Ensino profissional.

Atuação

A OCB/MS foi criada para ser a voz das cooperativas sul-mato-grossenses, com o propósito de promover a qualidade de vida das pessoas, por meio do cooperativismo no Mato Grosso do Sul. A organização atua para mostrar todos os benefícios que o cooperativismo é capaz de trazer para as pessoas e para o país.

Serviços

Assessoria Institucional



Desenvolve um processo estratégico nas relações públicas, tendo como base tanto os parceiros da sociedade civil como a iniciativa privada, visando o fortalecimento do sistema cooperativo. É uma estrutura de apoio direto à diretoria executiva nas ações de representação. Além de construir e manter um estreito, ativo e transparente diálogo com os Poderes Legislativo e Executivo, pautando, defendendo e buscando encaminhamentos. Desenvolve também junto ao Legislativo sul-mato-grossense, uma atuação planejada e sistemática, em Comissões, Frentes e Plenário da ALMS.

Assessoria Jurídica



Dispõe de profissionais especializados para a prestação de serviços de consultoria e emissão de pareceres nas áreas do Direito Cooperativo, Tributário, Comercial, Previdenciário, Administrativo, Trabalhista e Cível, além de orientações nos procedimentos societários das cooperativas, de acordo com a demanda.

Assessoria Técnica



Desenvolver estudos e diagnósticos técnicos de interesse do segmento, assessorar grupos na constituição de novas cooperativas, além de palestras de orientação e cursos básicos de cooperativismo.

Pilares

Formação Profissional



Conjunto de atividades que visam desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias à qualificação profissional e ao desenvolvimento humano, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das cooperativas.

Monitoramento



Conjunto de atividades integradas de diagnóstico e acompanhamento da identidade, governança, gestão e desempenho para subsidiar o planejamento das ações que visem ao desenvolvimento sustentável das cooperativas.

Promoção Social



Conjunto integrado de ações com enfoque educativo para promover a cultura da cooperação, o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das cooperativas e, consequentemente, de suas comunidades.

➤ Ações Gerais de 2024

Ao longo de 2024, o Sistema OCB/MS promoveu diversas ações para fortalecer o cooperativismo sul-mato-grossense, impulsionando o desenvolvimento das cooperativas e ampliando sua representatividade. O trabalho da equipe resultou em conquistas significativas, reforçando a credibilidade e a importância da instituição no estado.

➤ Destaques 2024

➤ Semana do Cooperativismo

Foi sancionada a Lei 6.196/2024, que institui a Semana do Cooperativismo no Calendário Oficial de Eventos de Mato Grosso do Sul. A comemoração ocorrerá anualmente na primeira semana de julho, reforçando a importância do cooperativismo para o desenvolvimento econômico e social do estado. A iniciativa valoriza o setor e amplia a conscientização sobre seus impactos positivos na comunidade.



Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, e o coordenador da Frencoop/MS, Deputado Estadual Professor Rinaldo Modesto, celebram a instituição da Semana do Cooperativismo.

➤ TECNOFAM

A quinta edição da Tecnofam – Tecnologias e Conhecimentos para Agricultura Familiar – aconteceu do dia 16 a 18 de abril, em Dourados - MS. Este evento consolidou-se como a principal feira da agricultura familiar sul-mato-grossense, resultado do esforço da Embrapa e seus parceiros em atender às demandas regionais. O Sistema OCB/MS, lançou durante o evento, o Programa “Sucessão no Campo” que tem por objetivo apoiar a sucessão familiar nas propriedades rurais, fornecendo orientação, recursos e oportunidades para garantir uma transição suave e bem-sucedida de gerações, em parceria com a Sicredi Centro-Sul MS/BA.



Durante a Tecnofam, o Sistema OCB/MS lançou o Programa “Sucessão no Campo” em parceria com a Sicredi Centro-Sul MS/BA.

➤ Projeto Navio

O Projeto NAVIO foi uma parceria entre a SES/MS e o Sistema OCB/MS, iniciada em fevereiro 2024, reforçando o compromisso do Sistema OCB/MS com a qualidade de vida da população ribeirinha. O Sistema OCB/MS juntamente com as Cooperativas doaram cerca de 200 filtros de barro

para o projeto, a fim de melhorar o acesso à água potável nessas comunidades. Além disso, durante a realização do projeto foram realizados 1.000 atendimentos, incluindo serviços médicos, odontológicos, vacinação, distribuição de medicamentos e ações educativas em saúde.



Sistema OCB/MS e cooperativas doaram filtros de barro para comunidades ribeirinhas.

➤ SHOWTEC 2024

O Sistema OCB/MS, instituição mantenedora e parceira da Fundação MS, esteve presente na 27ª edição do Showtec, realizada entre os dias 21 e 23 de maio de 2024, em Maracaju, Mato Grosso do Sul. Considerado um dos principais eventos do agronegócio no Brasil, o Showtec reuniu produtores, pesquisadores, empresas e cooperativas para discutir inovações e tendências do setor agropecuário.

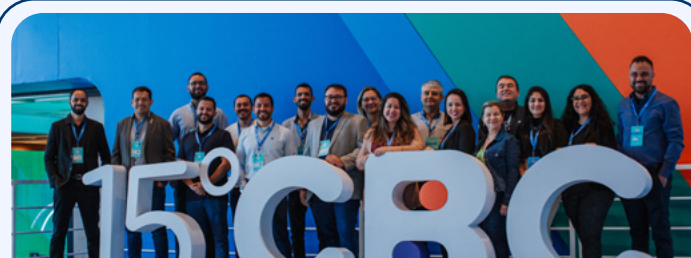
O Sistema OCB/MS participou ativamente, contribuindo para as discussões sobre o fortalecimento do cooperativismo no agronegócio, reforçando seu

compromisso com a inovação e sustentabilidade no setor e debatendo temas essenciais para o desenvolvimento agrícola.



Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, participou da abertura do Showtec 2024.

➤ 15º CBC



Delegação de Mato Grosso do Sul composta por 60 pessoas participou do 15º CBC, em Brasília.

Em maio de 2024, aconteceu o maior evento do cooperativismo mundial: o 15º Congresso Brasileiro do Cooperativismo (CBC), em Brasília. A abertura do congresso, liderada pelo presidente do Sistema OCB,

Márcio Lopes de Freitas, foi marcada pela renovação do compromisso com os valores do cooperativismo, reafirmando seu papel fundamental no desenvolvimento social e econômico do Brasil.

Mato Grosso do Sul marcou presença no evento com uma delegação de 60 pessoas, composta por membros da equipe do Sistema OCB/MS e representantes das cooperativas do estado. A participação da delegação sul-mato-grossense destacou o engajamento do estado nas discussões e nas iniciativas voltadas ao fortalecimento do cooperativismo nacional.

➤ Integração de novos colaboradores e DNA Cooperativo

Uma das ações aprimoradas em 2024 pelo Sistema OCB/MS foi o processo de integração dos novos colaboradores. Realizada de forma conjunta com todos os setores da organização, essa ação proporciona aos recém-chegados uma compreensão dinâmica e detalhada sobre a rotina, os projetos e o funcionamento de toda a Casa do Cooperativismo de Mato Grosso do Sul. O objetivo é garantir que os novos membros da equipe se sintam bem-informados e alinhados com os valores e as metas da organização, facilitando sua adaptação e integração ao ambiente de trabalho.



Em 2024, o Sistema OCB/MS implantou processo de integração dos novos colaboradores junto com o DNA Cooperativo, para contextualizar os novos membros da equipe sobre o modelo de negócio.

➤ 1ª Jornada RH no Coop

Em agosto, aconteceu a 1ª Jornada RH no Coop, em Campo Grande. O evento, realizado no Hotel Ipê, teve por objetivo reunir gestores de cooperativas e profissionais de recursos humanos interessados em aprofundar seus conhecimentos sobre temas da agenda ESG para o futuro do cooperativismo: Inclusão e Diversidade. Integrantes do comitê Elas Pelo Coop MS também participaram do evento.



1ª Jornada RH no Coop levou os temas inclusão e diversidade para profissionais de recursos humanos das cooperativas.

➤ 26ª SUECO

Em setembro, Campo Grande foi palco do 26º Simpósio das Unimeds do Centro Oeste e Tocantins (SUECO), reunindo líderes, especialistas e profissionais do setor de saúde suplementar para discutir o tema central “Inovação e Sustentabilidade”. O evento, organizado pela Unimed Federação MS, Unimed Federação Centro Brasileira e Unimed Mato Grosso, contou com o apoio do Sistema OCB/MS, reforçando o papel essencial do cooperativismo no desenvolvimento sustentável do setor de saúde.



Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, prestigiou o evento junto com autoridades.

➤ Campanha de doação de sangue

Também em setembro, o Sistema OCB/MS promoveu uma ação de doação de sangue no Hemosul MS, reunindo mais de 50 colaboradores das cooperativas Copacol, Sicoob Unique BR, Sicredi Campo Grande, Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia, Unimed Campo Grande e Uniodonto MS, além de funcionários do Sistema OCB/MS.

A ação marcou o início do desafio #DoaCoop, que incentiva os cooperados a doar sangue e desafiar um colega de outra cooperativa a fazer o mesmo. O movimento é uma ação contínua e ocorreu durante todo o ano, como um movimento do Dia de Cooperar.



Cooperativas se engajaram para o #DoaCoop, ação de doação de sangue no Hemosul.

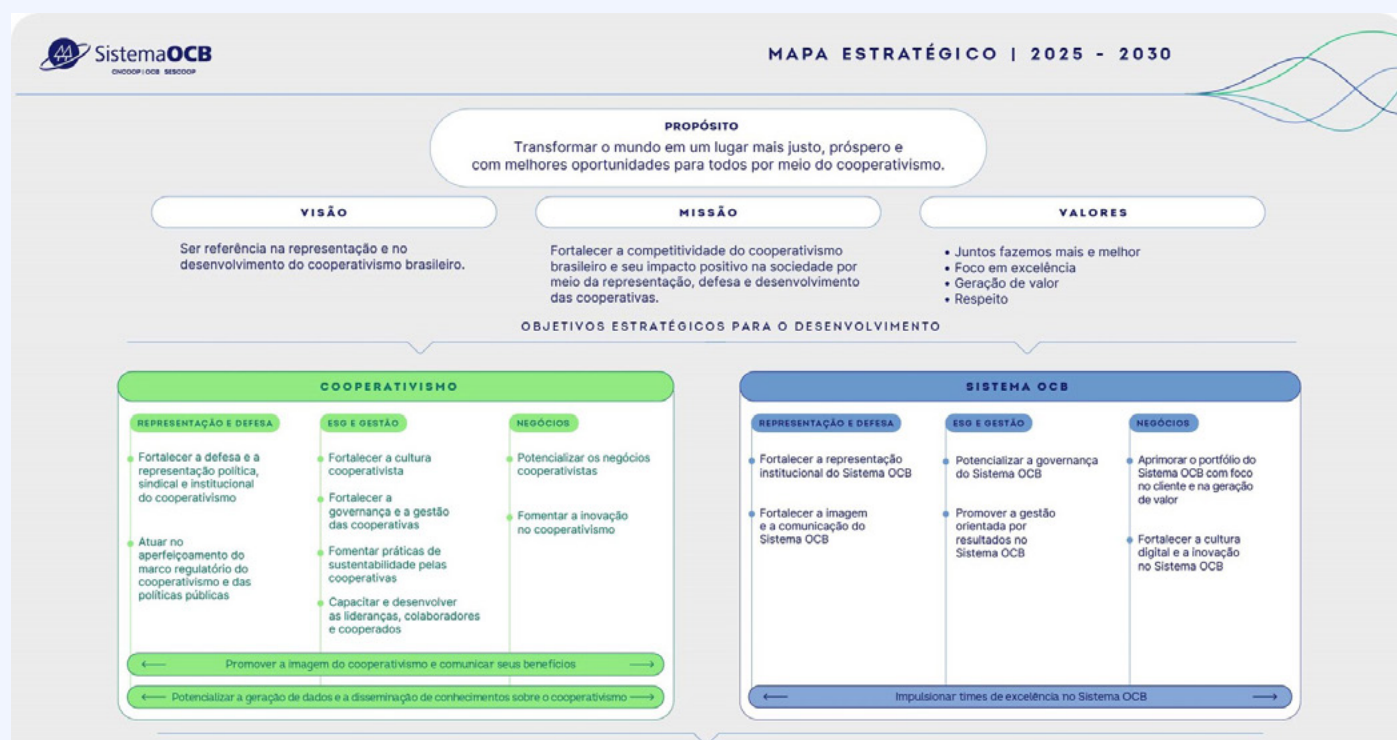
↳ Lideranças do Cooperativismo do MS iniciam Planejamento Estratégico 2025-2030

Em outubro, as lideranças do cooperativismo de Mato Grosso do Sul se reuniram com os conselhos de administração e fiscal, a diretoria e gestores do Sistema OCB/MS e a consultoria Falconi para realizar a parametrização do planejamento estratégico, com base nos desdobramentos do Congresso Brasileiro do Cooperativismo (CBC) 2024. O encontro, considerado uma das maiores realizações do sistema cooperativista do estado, marcou o ponto de partida para a construção do planejamento estratégico do ano de 2025. O encontro também contou com uma apresentação detalhada sobre o novo mapa estratégico com as definições realizadas durante o CBC, que traça metas e ações para impulsionar o movimento cooperativista no Brasil entre 2025 e 2030. Esse planejamento de longo prazo visa fortalecer o



Planejamento Estratégico foi realizado com base nos desdobramentos do 15º CBC.

cooperativismo em todo o país, orientando cada unidade estadual a elaborar seus planos anuais de trabalho, com foco no crescimento sustentável, inovação e melhoria contínua.



➤ Diretrizes Estratégicas do 15º CBC

Durante o 15º Congresso Brasileiro de Cooperativismo (CBC), foram aprovadas 25 diretrizes estratégicas para orientar o cooperativismo brasileiro de 2025 a 2030. A definição dessas diretrizes considerou dois critérios principais: **IMPACTO**, relacionado ao fortalecimento e competitividade do setor; **URGÊNCIA**, que avaliou a necessidade imediata de implementação das ações.

25

diretrizes estratégicas



Comunicação

- Definir públicos estratégicos, selecionar canais de comunicação e adaptar a linguagem para atingir todos os públicos de forma eficaz, acessível e inclusiva.
- Promover ações de sensibilização e engajamento da comunidade escolar e da sociedade em geral sobre os principais benefícios do cooperativismo, por meio de eventos, campanhas educativas e programas de educação continuada.



Cultura Cooperativista

- Difundir o cooperativismo na educação formal brasileira em todos os níveis (do ensino básico ao técnico e superior), por meio de parcerias com as escolas, universidades e órgãos educacionais.
- Promover a formação das lideranças cooperativistas para fortalecer o seu papel como promotoras e multiplicadoras da cultura cooperativista dentro de suas organizações e no movimento.



ESG Ambiental

- Comunicar à sociedade brasileira e internacional os impactos positivos das ações ambientais realizadas pelas cooperativas.
- Promover educação ambiental dos cooperados e colaboradores para conscientizar e orientar as práticas das cooperativas.



ESG Gestão

- Aprimorar as qualificações das lideranças e cooperados em gestão, fortalecendo as habilidades e conhecimentos para promoção de uma gestão eficaz, estratégica e orientada para resultados.
- Promover programas de incentivo para uma maior participação de jovens e mulheres na gestão da cooperativa.



ESG Governança

- Capacitar os dirigentes a fim de garantir uma cultura de tomada de decisão baseada em dados.
- Promover a sucessão nas cooperativas, com diretrizes claras e aplicáveis, de forma a garantir a perenidade e a sustentabilidade dos negócios.



ESG Social

- Investir no desenvolvimento profissional e educacional dos cooperados e colaboradores, oferecendo oportunidades de aprendizado contínuo, programa de capacitação e incentivos para o aprimoramento de habilidades visando promover o crescimento pessoal e profissional de todos.
- Realizar estudos que demonstrem os benefícios e impactos positivos da presença das cooperativas no desenvolvimento social das comunidades onde estão inseridas.



Inovação

- Promover a prática da intercooperação como ferramenta para potencializar a inovação e reduzir custos com tecnologias nas cooperativas.
- Promover uma maior disseminação das soluções em inovação e tecnologia disponibilizadas pelo Sistema OCB para as cooperativas.



Intercooperação

- Ampliar a conscientização para o consumo dos produtos e serviços das cooperativas dentro do próprio sistema cooperativista.
- Promover eventos, encontros, feiras, intercâmbios e fóruns para fortalecimento da intercooperação entre diferentes ramos e cooperativas.



Negócios

- Capacitar lideranças e equipes cooperativas para desenvolver uma mentalidade orientada para as necessidades dos clientes e/ou cooperados, com foco na agregação de valor.
- Expandir o uso de novas tecnologias e inovação, como inteligência artificial, pelas cooperativas para gerar automações, ganho de eficiência e impulsionar o crescimento dos negócios.
- Promover a prática da intercooperação como ferramenta para potencializar os negócios das cooperativas.
- Promover ações de educação e conscientização tanto para os cooperados quanto para as comunidades em geral, destacando os benefícios econômicos e sociais do cooperativismo como modelo de negócio estável.



Representação

- Ampliar o relacionamento entre o sistema cooperativista e os três poderes, incluindo o Ministério Público e os tribunais de contas, na construção de legislações e políticas públicas de interesse do cooperativismo em âmbito estadual e nacional.
- Atuar junto ao Governo Federal para adequar a tributação do INSS de cooperado autônomo.
- Atuar pela defesa do ato cooperativo nas legislações, normativos tributários e decisões judiciais.
- Fortalecimento da Lei 5.764/71, com a modernização de dispositivos que ampliem a transformação digital e as fontes de financiamento das cooperativas.
- Reforçar fontes orçamentárias e adequar linhas de crédito oficiais para todos os segmentos de cooperativismo, garantindo a continuidade das atuais políticas de fomento ao modelo de negócio cooperativista.

» VII Congresso da Felicidade

Equipe do Sistema OCB/MS e cooperativas de Mato Grosso do Sul participaram do VII Congresso Internacional da Felicidade, realizado em novembro, em Curitiba. Considerado o maior evento de Felicidade da América Latina, o Congresso contou com palestrantes de todo o Brasil e do mundo para abordar o tema da Felicidade, alinhado ao programa Felicidade Interna do Cooperativismo – FIC, implantado em cooperativas do MS.



Delegação de Mato Grosso do Sul contou com 39 participantes entre colaboradores de cooperativas e do Sistema OCB/MS.

» Encontro Estadual e Inauguração da Nova Casa do Cooperativismo

O cooperativismo sul-mato-grossense vivenciou grandes momentos em dezembro, com a realização do Encontro Estadual do Cooperativismo, promovido pelo Sistema OCB/MS. O evento, que reuniu cerca de 200 pessoas, entre presidentes, dirigentes, lideranças cooperativistas e autoridades, marcou a inauguração das novas instalações da sede da OCB/MS, com palestras de alto nível e a formatura do Programa de Líderes 2024.



Encontro Estadual reuniu lideranças cooperativistas e autoridades na Casa do Cooperativismo.

» Seminário de Líderes

O Sistema OCB/MS encerrou as atividades de 2024 com o Seminário de Líderes, evento realizado em duas etapas, nos dias 11 e 12 de dezembro, em Campo Grande e Dourados. Reunindo mais de 300 participantes entre formandos, dirigentes e cooperados o seminário destacou a importância da formação e inovação para o fortalecimento do cooperativismo no estado.



Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, realizou a abertura do Seminário de Líderes, encerrando as atividades da Casa do Cooperativismo em 2024.

➤ **Assessoria de Relações Institucionais**

A Assessoria de Relações Institucionais do Sistema OCB/MS desempenha um papel estratégico na representação e defesa dos interesses do cooperativismo junto aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário. Vinculada à Diretoria Executiva, a área coordena a interlocução com entidades governamentais e parceiros institucionais, promovendo o diálogo e a articulação política para impulsionar o setor.

Com foco na elaboração e acompanhamento de políticas públicas, legislações e iniciativas que impactam o cooperativismo, a assessoria trabalha para garantir um ambiente favorável ao crescimento das cooperativas no estado. Seu impacto se reflete na ampliação do reconhecimento do setor, na defesa de pautas estratégicas e no fortalecimento das relações institucionais, consolidando o cooperativismo como um modelo essencial para o desenvolvimento econômico e social de Mato Grosso do Sul.

Diálogos realizados

Entre os principais compromissos, destacam-se encontros com a SEMADESC (Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação), reuniões com o secretário Jaime Verruck, participação em agendas na Governadoria e atuação no CMDRS (Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural e

Sustentável), ao lado de representantes de 21 entidades governamentais e não governamentais, Fundação MS, IAGRO, Famasul, ALEMS – Assembleia Legislativa do Mato Grosso do Sul, CMDRS – Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável, entre outros.

Em 2024, o Sistema OCB/MS marcou presença em 86 reuniões e eventos promovidos pelo governo estadual, conselhos e instituições, fortalecendo o cooperativismo no estado.



Em 2024, a Frente Parlamentar Estadual de Defesa do Cooperativismo (FRENCOOP/MS) consolidou ainda mais seu compromisso com o setor. Com a posse dos deputados estaduais reeleitos e recém-eleitos, a Frente manteve a adesão unânime da Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul, com todos os 24 parlamentares signatários da iniciativa.

Governador reforça compromisso com o cooperativismo durante celebração dos 45 anos da OCB/MS

Em 2024, a OCB/MS celebrou seus 45 anos, com um evento marcante, que contou com a presença de importantes autoridades e lideranças do setor. Durante a comemoração, foi destaque a assinatura do Programa Estadual de Desenvolvimento e Fortalecimento do Cooperativismo em MS (PROCOOP), uma ação estratégica que reforça a parceria entre o cooperativismo e o governo estadual, visando a expansão e o fortalecimento do setor em Mato Grosso do Sul.

No ato, assinaram o PROCOOP, o governador de MS, Eduardo Riedel; o Secretário de Estado, Jaime Verruck e o deputado estadual Professor Rinaldo Modesto, coordenador da FRENCOOP/MS. A assinatura do PROCOOP representa um marco importante na trajetória

do cooperativismo estadual, refletindo a crescente colaboração entre o poder público e o setor cooperativista para garantir a prosperidade e a sustentabilidade das cooperativas de Mato Grosso do Sul.



Durante a celebração dos 45 anos da OCB/MS, autoridades realizaram a assinatura do PROCOOP.

➤ Fortalecimento da Representação Institucional do Cooperativismo

O Sistema OCB/MS tem ampliado sua participação em conselhos, comissões, fóruns e debates regionais, nacionais e internacionais, reforçando sua representatividade e defesa dos interesses das cooperativas sul-mato-grossenses. Em 2024, a presença

da instituição em diversos colegiados demonstra o compromisso contínuo com o fortalecimento do cooperativismo no estado, contribuindo ativamente para a construção de políticas públicas e iniciativas estratégicas para o setor.

Governo do Estado de Mato Grosso do Sul

Junta Comercial de Mato Grosso do Sul	JUCEMS
Tribunal Administrativo Tributário	TAT
Conselho Estadual de Saúde Animal	CESA
Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional	CONSEA
Conselho Estadual de Política Agrícola e Agrária	CEPA
Conselho Estadual de Recursos Administrativos no Âmbito de Defesa Vegetal	CERA
Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural e Sustentável	CEDRS
Câmara Setorial Consultiva da Bovinocultura de Leite	CSCPL/MS
Câmara Setorial Consultiva da Apicultura do Mato Grosso do Sul	CSEAP/MS
Câmara Setorial Consultiva da Ovinocaprinocultura do Mato Grosso do Sul	CSCO/MS
Câmara Setorial Consultiva da Horticultura do Mato Grosso do Sul	CSCH/MS
Câmara Setorial Consultiva da Produção de Plantas Nativas do Mato Grosso do Sul	
Câmara Setorial da Cadeia Produtiva Mineral de Mato Grosso do Sul	
Comitê de Governança do Cooperativismo do Mato Grosso do Sul	
Comitê Estadual de Controle da Ferrugem Asiática	
Comitê do Grupo Gestor Estadual do Plano Agricultura de Baixo Carbono	Plano ABC/MS
Comitê Estadual da Rota Bioceânica	CEG ROTA
Fórum Deliberativo do MS	MS Indústria
Fundo para o Desenvolvimento das Culturas do Milho e da Soja no MS	FUNDEMS
Núcleo Estadual de Apoio ao Desenvolvimento dos Arranjos Locais de MS	

Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso do Sul

Frente Parlamentar Estadual para o Desenvolvimento da Suinocultura

Frente Parlamentar Estadual do Leite

Frente Parlamentar Estadual da Avicultura

Prefeitura Municipal de Campo Grande

Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável

CMDRS

Comitê Gestor da Escola do Empreendedorismo

Fórum Municipal de Lixo e Cidadania

Prefeitura Municipal de Dourados

Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável

CMDRS

Ordem dos Advogados do Brasil - OAB/MS

Comissão de Direito Cooperativo

Fundação MS para Pesquisa e Difusão de Tecnologias Agropecuárias

Conselho de Administração

Conselho Fiscal

Conselho Técnico Científico

MS Competitivo

Sócio Institucional

Conselho Fiscal

UCDB

Comitê Consultivo do Programa de Qualificação para Exportação - PEIEX - Núcleo
Campo Grande e Polo Dourados

Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB Conselhos Consultivos

Agropecuária

Crédito

Saúde

Transporte

Conselho de Ética

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP

Conselho Nacional

Confederação Nacional das Cooperativas - CNCOOP

Diretoria

Conselho Fiscal

Conselho de Representantes

Federação dos Sindicatos das Cooperativas do Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins (FECOOP Centro-Oeste e Tocantins)

Diretoria

Conselho Fiscal

➤ O Sistema OCB/MS é associado mantenedor do MS Competitivo

O Sistema OCB/MS é associado mantenedor do MS Competitivo, movimento que promove a qualidade, produtividade e competitividade das organizações privadas, públicas e do terceiro setor em Mato Grosso do Sul. Criado em 2004 e oficializado em 2005, o MS Competitivo busca fortalecer cadeias produtivas estratégicas para o desenvolvimento sustentável do estado, contribuindo para a qualidade de vida da população.

A iniciativa mobiliza lideranças e incentiva empresas a se associarem ao movimento, além de consolidar o Prêmio de Qualidade MS Competitivo, reconhecendo organizações que adotam boas práticas de gestão. O compromisso do MS Competitivo está alinhado com valores como transparência, ética, respeito e sustentabilidade, promovendo um ambiente de negócios mais eficiente e inovador em Mato Grosso do Sul.

Atuação do Sistema OCB/MS na Reforma Tributária



O Sistema OCB/MS teve participação ativa nas discussões e mobilizações para garantir que a Reforma Tributária contemplasse o adequado tratamento ao cooperativismo. Durante o ano, a entidade esteve presente em reuniões coordenadas pela OCB Nacional, ao lado das unidades estaduais, acompanhando

os avanços da proposta e articulando junto aos parlamentares.

Entre as ações realizadas, destacam-se: o encaminhamento de ofícios a todos os deputados federais e senadores de Mato Grosso do Sul e aos membros do Grupo de Trabalho da Reforma Tributária, a participação em reuniões institucionais e governamentais, e a mobilização para garantir o reconhecimento do ato cooperativo no texto. Além disso, foram enviados ofícios de agradecimento aos parlamentares sul-mato-grossenses que apoiaram a aprovação dessa pauta essencial para o fortalecimento do cooperativismo no estado.

Sistema OCB/MS e a Rota Bioceânica

O Sistema OCB/MS tem representação ativa no Comitê Estadual da Rota Bioceânica (CEG ROTA), acompanhando e contribuindo para o desenvolvimento desse projeto estratégico para o comércio, a indústria e o turismo na América Latina.

A Rota Bioceânica criará um corredor rodoviário ligando o Oceano Atlântico ao Pacífico, com ponto de partida em Porto Murtinho (MS) e destino final nos portos do Chile. Essa nova conexão reduzirá custos logísticos em até 30%

e o tempo de exportação para a Ásia em cerca de 12 dias, tornando Mato Grosso do Sul ainda mais competitivo no cenário internacional.

Além dos impactos econômicos, a Rota Bioceânica impulsionará a integração cultural, o turismo e novos mercados para as cooperativas do estado. O projeto, prioritário para os governos estadual e federal, representa um avanço estratégico para o desenvolvimento sustentável de Mato Grosso do Sul e de toda a região.

➤ **Assessoria de Comunicação**

A Assessoria de Comunicação do Sistema OCB/MS, criada em 2007, tem como principal objetivo promover a comunicação interna e externa da organização, fortalecendo a imagem institucional e ampliando a visibilidade do cooperativismo no estado. O setor é responsável pela divulgação das ações, projetos e conquistas do Sistema OCB/MS, garantindo que as informações cheguem de forma clara e assertiva tanto para as cooperativas, quanto para o público externo, como a imprensa, parceiros e a sociedade em geral.

➤ Principais Objetivos

A Assessoria de Comunicação do Sistema OCB/MS tem como principal objetivo gerenciar e fortalecer os canais de comunicação da organização, facilitando o diálogo constante entre a instituição e a sociedade, tanto dentro quanto fora das cooperativas. Sua atuação abrange a comunicação interna, externa e institucional, garantindo que as informações cheguem de forma clara e eficiente aos públicos-alvo.

Internamente, a Assessoria de Comunicação trabalha para manter todos os colaboradores e membros da organização bem-informados sobre as ações, projetos e conquistas do Sistema OCB/MS, promovendo a integração da equipe e o alinhamento de objetivos. Isso inclui a produção de boletins, comunicados internos e atualizações sobre o andamento de iniciativas do cooperativismo no estado.

Externamente, a equipe tem como função destacar o trabalho realizado pelo Sistema OCB/MS, através de canais como redes sociais, site institucional e outros meios de comunicação. A Assessoria também organiza e divulga eventos e ações institucionais, como seminários, congressos e outras iniciativas que promovem o cooperativismo no estado e fora dele. Além disso, é responsável por manter um relacionamento constante com a mídia, difundindo informações sobre o cooperativismo e fortalecendo a imagem da instituição.

Dessa forma, a Assessoria de Comunicação desempenha um papel estratégico ao atuar como elo entre o Sistema OCB/MS e os diversos públicos, promovendo o fortalecimento do cooperativismo e a ampliação do alcance das ações da organização.

Assessoria de Comunicação

Presença na mídia:

Em 2024, ao todo foram 4.292 reportagens:



4.239 em sites



19 em jornais impressos



21 em televisão



12 em rádio



R\$ 6.794.492,54

Mídia espontânea



7 Edições

Prêmio de jornalismo



No decorrer do ano, o Sistema OCB/MS concedeu entrevistas para diversos meios de comunicação do estado.

Atuação do setor:

Comunicação Institucional:

Novo Site Institucional

Lançamento fev/2025

Jornais Informativo

+ de 64 edições/3 por ano

Boletim Semanal

+ de 910 Edições

Relatórios: Mensal e de Atividades Anual

Panorama do Cooperativismo (anual)



➤ VII Edição Prêmio de Jornalismo

Em julho, o Sistema OCB/MS promoveu o VII Prêmio OCB/MS de Jornalismo, que reconheceu o trabalho dos profissionais da imprensa que se destacaram na divulgação e valorização do cooperativismo no estado. O prêmio, que contou com mais de 30 inscritos, foi dividido em quatro categorias: jornalismo impresso, radiojornalismo, telejornalismo e jornalismo online.

A premiação teve como objetivo destacar a importância do trabalho jornalístico na disseminação de informações sobre as cooperativas e o impacto positivo que elas têm na sociedade. O evento foi marcado por grande

expectativa e celebração, com a participação dos finalistas e vencedores, reforçando a colaboração entre o Sistema OCB/MS e os veículos de comunicação.

Esse reconhecimento destaca a relevância do trabalho dos jornalistas na construção de uma imagem positiva do cooperativismo e na promoção de suas ações e conquistas. O prêmio também reafirma o papel fundamental da comunicação na ampliação da visibilidade do cooperativismo e no fortalecimento do setor, essencial para o desenvolvimento econômico e social de Mato Grosso do Sul.



Jornalistas foram reconhecidos em quatro categorias na VII Edição do Prêmio OCB/MS de Jornalismo.

➤ Fundo de Comunicação

O Fundo de Comunicação e Marketing, criado pela OCB Nacional, tem como objetivo regionalizar a divulgação do movimento SomosCoop, distribuindo recursos proporcionalmente à arrecadação de cada Unidade Estadual, com o intuito de aumentar a visibilidade e o reconhecimento do cooperativismo. Para 2024, o fundo contou com um investimento de cerca de R\$ 100 mil, visando dar continuidade à divulgação do movimento.

SomosCoop é uma iniciativa que busca fortalecer a imagem do cooperativismo no Brasil, unificando cooperativas e cooperados em torno de uma única marca. O objetivo principal é destacar os valores e os impactos positivos do cooperativismo, promovendo seus benefícios para a sociedade.

No Mato Grosso do Sul, em 2024, a campanha SomosCoop seguiu o mote “O cooperativismo é um bom negócio”, com a veiculação de conteúdos em rádios, TVs, sites e redes sociais, além de direcionar o público para o site oficial da campanha.

+ 1.8 milhão
de impactos na TV

+ 200 mil
de população potencialmente
coberta pelas veiculações de rádio

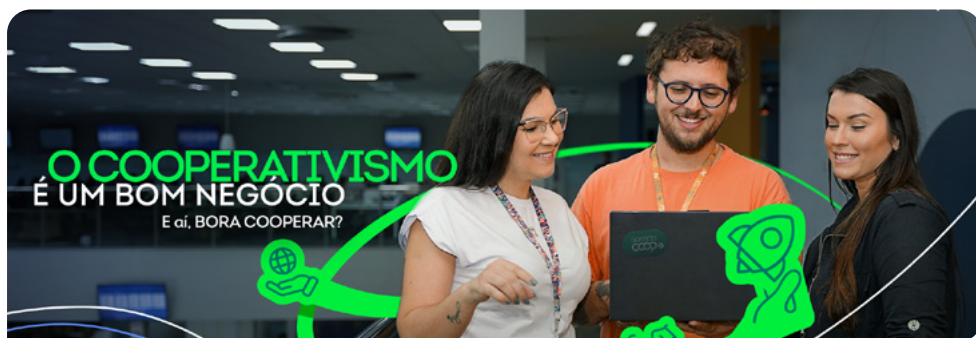
+ 7 milhões
de impressões on-line

➤ O Cooperativismo é um Bom Negócio

+ 200 mil
impressões no YouTube

+ 1.4 milhão
impressões nas
Redes Sociais

+ 190 mil
de alcance nas Rede Sociais



Em 2024, o Sistema OCB/MS deu continuidade à campanha SomosCoop, que teve como tema “O Cooperativismo é um Bom Negócio”. O objetivo da campanha foi apresentar o cooperativismo como uma solução viável, que traz impactos positivos nas vidas dos brasileiros e em suas comunidades. Além de promover o cooperativismo e estimular a adesão de novos associados e cooperativas, destacando os benefícios e as vantagens desse modelo de negócio.

A expressão bom negócio, na mensagem central, destaca as vantagens, a viabilidade desse modelo de negócio e os benefícios que o cooperativismo oferece à sociedade

como um todo. A ideia é mostrar os benefícios econômicos e simplificar o entendimento sobre o cooperativismo para todos os públicos, com abordagem dos sete ramos: agro, consumo, crédito, infraestrutura, saúde, transporte e trabalho, produção de bens e serviços.

A divulgação da campanha passou por produção de vídeos, publicações nas redes sociais, ações com influenciadores e divulgação por meio de spots para rádios. Dessa forma, a campanha não apenas informou, mas também engajou e inspirou pessoas para se envolverem com o cooperativismo, entenderem sua importância e seus benefícios para a sociedade.

Assessoria Jurídica

A Assessoria Jurídica do Sistema OCB/MS tem o papel de oferecer suporte técnico especializado às cooperativas do estado, garantindo segurança jurídica e orientações estratégicas para o desenvolvimento do setor. Seu objetivo é prestar consultoria e emitir pareceres em diversas áreas do Direito, incluindo Direito Cooperativo, Tributário, Comercial, Previdenciário, Administrativo, Trabalhista e Cível.

Além disso, a equipe jurídica auxilia nas questões relacionadas aos procedimentos societários das cooperativas, conforme demanda, contribuindo para a conformidade legal e o fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul.

Principais Ações

Em 2024, a Assessoria Jurídica do Sistema OCB/MS esteve ativamente envolvida na análise de processos e em reuniões estratégicas, garantindo a defesa dos interesses das cooperativas e a conformidade legal das operações.

O trabalho da assessoria jurídica sindical esteve pautado na capacidade de negociação, buscando sempre o equilíbrio entre as partes e a defesa dos interesses do cooperativismo sul-mato-grossense. Os resultados alcançados demonstram a efetividade dessa atuação e reforçam o compromisso do Sistema OCB/MS com a representatividade e o fortalecimento do setor.



+ de 100 processos analisados

junto à Junta Comercial do Estado de Mato Grosso do Sul (JUCEMS)



Presente em mais de **10 reuniões plenárias na JUCEMS**



9 reuniões ordinárias e extraordinárias da Comissão de Estudo Contábil Tributário (CECONT)



Assessoria Jurídica participa ativamente de reuniões e eventos estratégicos.



Essas ações têm como objetivo garantir a segurança jurídica e contábil das cooperativas, assegurando que seus registros estejam em conformidade com a legislação vigente. A participação no Conselho de Administração da JUCEMS e na Comissão de Estudo Contábil Tributário (CECONT) permite que o Sistema OCB/MS atue de forma estratégica na defesa dos interesses das cooperativas, contribuindo para a formulação de políticas e normas que impactam diretamente o setor.



Sistema OCB/MS desempenha um papel estratégico na defesa dos interesses das cooperativas.

➤ **Atendimentos e Orientações Mensais**

No mês de janeiro, foram realizadas reuniões com cooperativas como Coopervans do Pantanal, Cooptur, Cerbens, Uniodonto Sul MS, Cooplaf, Cooper SGO e Coopaer, garantindo o cumprimento das normas legais e promovendo o fortalecimento institucional.

De fevereiro a outubro, as atividades envolveram atendimentos jurídicos recorrentes, com foco na revisão estatutária e no alinhamento das cooperativas às exigências normativas. Durante esse período, também houve participação em eventos estratégicos, como o

Congresso Brasileiro do Cooperativismo, ampliando a troca de conhecimentos e fortalecendo as boas práticas no setor.

Nos meses de novembro e dezembro, a assessoria jurídica intensificou a prestação de consultas e marcou presença em eventos de grande relevância, como o HSM+ e encontros voltados à Reforma Tributária, contribuindo para que as cooperativas estejam preparadas para as mudanças legislativas e desafios futuros.

Em 2024, a assessoria jurídica realizou:



115 Atendimentos



321 Horas empregadas nos atendimentos às Cooperativas



+ 50 Cooperativas atendidas

➤ **LGPD**

Desde 2021, o Sistema OCB/MS tem adotado medidas proativas para garantir a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), promovendo treinamentos regulares para capacitação de funcionários e implementação de práticas seguras de proteção de dados.



2024

para aprimorar ainda mais a segurança da informação.

Mais do que uma exigência legal, a adequação à LGPD representa um compromisso estratégico com a integridade e a transparência, fortalecendo a confiança nas relações institucionais. Esse trabalho reforça a credibilidade do Sistema OCB/MS, garantindo a proteção dos dados e promovendo boas práticas de governança.

➤ Atuação Sindical

Além da representação política e institucional, o Sistema OCB/MS exerce a representação sindical patronal das cooperativas, atuando para equilibrar as relações de trabalho entre cooperativas e empregados. A entidade busca garantir os interesses da categoria econômica cooperativista por meio de negociações coletivas e assessoramento jurídico especializado.

No desenvolvimento dessas ações, a OCB/MS conta com o apoio e a orientação de entidades como a FECOOP-CO-TO e a CNCoop, fortalecendo a defesa dos direitos e necessidades do setor em diversas esferas.



➤ Principais Ações

Em 2024, a assessoria jurídica sindical acompanhou temas relevantes para a representação das cooperativas no Mato Grosso do Sul. O ano iniciou com reuniões para elaboração da convenção coletiva de trabalho, concluída em julho/24. Este é um dos principais eventos no calendário da assessoria, considerando que o estado conta com cerca de 10 mil colaboradores em cooperativas.

Além disso, a assessoria monitorou periodicamente as atividades do Ministério do Trabalho, com foco na manutenção da unicidade sindical, prevenindo o registro de múltiplos sindicatos para a mesma categoria na base territorial do estado.

A assessoria também se destacou por sua participação em comitês de estudo e análise de temas de impacto nacional para as cooperativas, junto à FECOOP/CO-TO

e CNCOOP. Atuou ainda em audiências no Ministério Público do Trabalho e segue acompanhando litígios entre sindicatos de cooperativas e de empregados, bem como disputas judiciais em setores como Agro e Transporte.

Ao longo do ano, foram realizados mais de 35 atendimentos a cooperativas, visando a resolução de diversas questões. A assessoria também participou ativamente das reuniões da Comissão de Negociação Permanente.

Por fim, a assessoria jurídica manteve o acompanhamento contínuo dos julgados envolvendo cooperativas no estado, promovendo bom relacionamento com órgãos como o Tribunal de Justiça, Tribunal Regional do Trabalho, Tribunal Administrativo Tributário, Junta Comercial e Ordem dos Advogados do Mato Grosso do Sul.



➤ Gerência de Desenvolvimento

A Gerência de Desenvolvimento tem um papel estratégico no fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul, atuando na elaboração, implementação e suporte a soluções que impulsionam o crescimento sustentável das cooperativas.

Suas ações abrangem o desenvolvimento humano de empregados e cooperados, promovendo capacitações e aprimoramento de competências essenciais. Além disso, oferece assessoria técnica para garantir a identidade cooperativista e aprimorar governança, gestão e desempenho das cooperativas.

Por meio dessas ações, contribui para a evolução do cooperativismo, garantindo que as cooperativas do estado cresçam com solidez e qualidade.

Principais Objetivos

A Gerência de Desenvolvimento Cooperativista tem como objetivo central o fortalecimento e crescimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul, por meio de uma atuação estratégica nas áreas de capacitação, promoção social e monitoramento cooperativista.

Em 2024, o setor focou em promover a capacitação e educação cooperativista, oferecendo treinamentos, cursos e programas que visam aprimorar as competências técnicas e comportamentais de dirigentes, cooperados e colaboradores. Esses programas são essenciais para o desenvolvimento das cooperativas, permitindo que seus membros e equipes sejam mais preparados para gerir e operar de forma eficiente e sustentável.

A promoção social buscou estimular o envolvimento das cooperativas nas suas comunidades, promovendo

ações que gerem impacto positivo e incentivando a cooperação entre as cooperativas. Ao fomentar esses valores, a gerência reforça a missão do cooperativismo em contribuir para o bem-estar social e econômico das regiões em que atua.

Adicionalmente, o monitoramento cooperativista foi realizado de forma constante, com o acompanhamento das práticas de governança e gestão das cooperativas. A análise dos índices de governança, desempenho e identidade cooperativa garantiu o crescimento contínuo e a competitividade das cooperativas no mercado. A atuação da Gerência em Desenvolvimento, portanto, está focada em proporcionar soluções que contribuam para o crescimento sustentável do cooperativismo, sempre alinhada aos princípios e valores do setor.

Total de Atendimentos da Formação Profissional

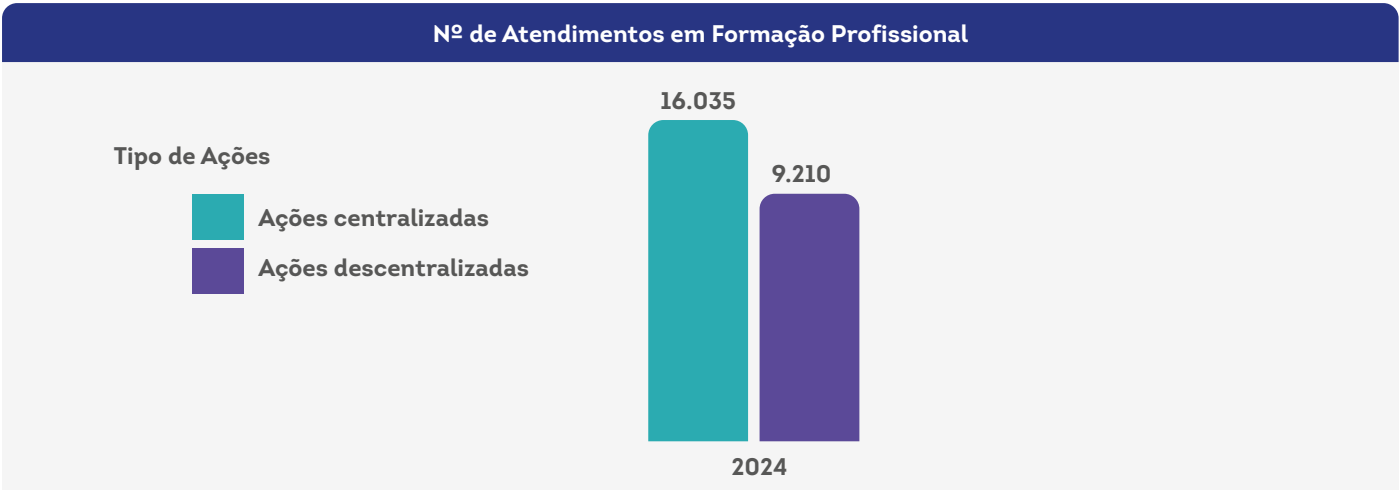
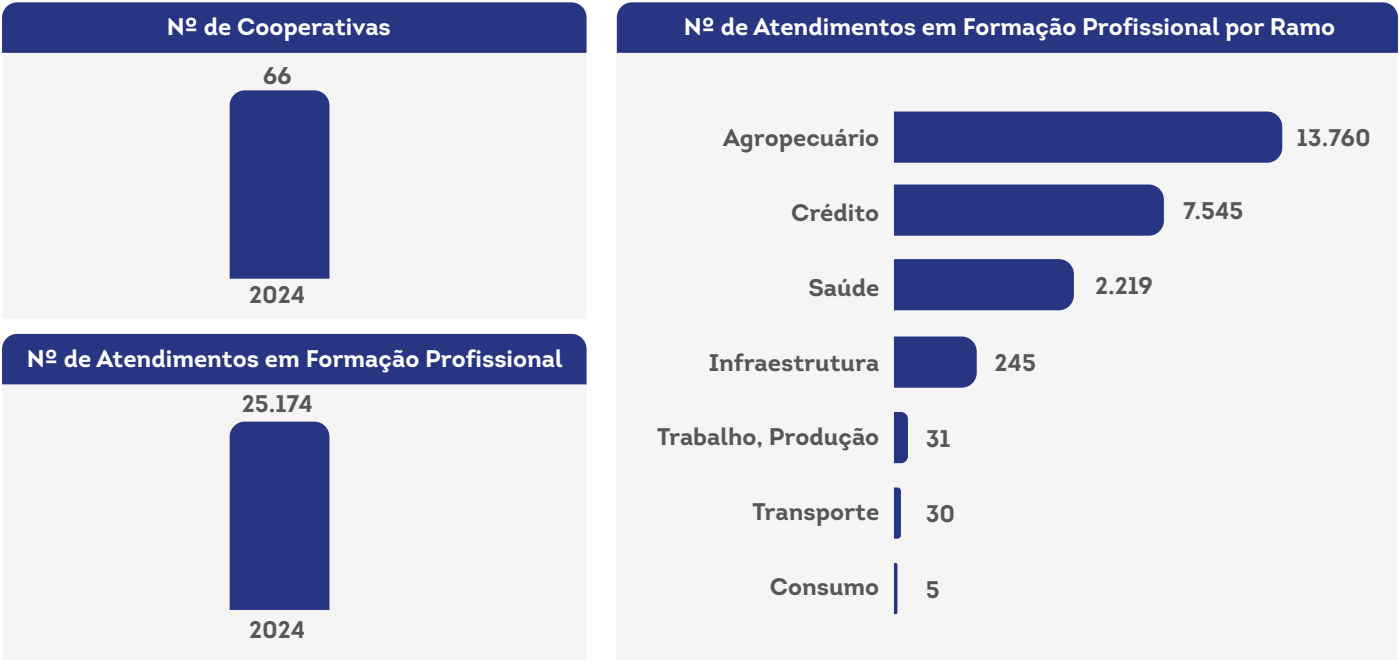
Centralizadas	Descentralizadas
 Número de soluções 589	 Número de soluções 205
 Número de cooperativas atendidas 66	 Número de cooperativas atendidas 12
 Número de atendimentos 16.122	 Número de atendimentos 9.236
Total de Atendimentos: 25.358	

➤ Formação e Capacitação

O setor educacional e de capacitação do Sistema OCB/MS tem um papel fundamental no fortalecimento do cooperativismo ao promover o desenvolvimento contínuo das cooperativas e de seus integrantes. Em 2024, as ações foram direcionadas para estimular a profissionalização da gestão, governança e sustentabilidade, garantindo que as cooperativas tenham acesso a conhecimentos e ferramentas que aprimorem sua eficiência e competitividade.

Além da capacitação técnica e qualificação profissional, o setor também investiu em iniciativas com enfoque educativo para disseminar a cultura cooperativista, fortalecendo os princípios e valores do cooperativismo entre dirigentes, colaboradores e cooperados. As ações realizadas buscaram ainda promover o bem-estar e a qualidade de vida dos envolvidos, reforçando o compromisso do Sistema OCB/MS com o desenvolvimento humano e social no setor cooperativista.

Participações nos Eventos de Formação Profissional



Programas de Longa Duração 2024

O Sistema OCB/MS investiu em programas estruturados de capacitação e formação, voltados para o fortalecimento da governança, gestão e liderança nas cooperativas do estado. Em 2024, os principais programas continuaram a impactar positivamente dirigentes, gestores e líderes cooperativistas.

FORMACOOOP



Em 2024, o Formacoop contou com três turmas, duas em Campo Grande e uma em Dourados.

O Programa de Formação de Dirigentes e Gerentes Cooperativistas já formou 892 gestores desde sua criação, consolidando-se como uma referência no desenvolvimento de competências gerenciais. Em 2024, três turmas foram realizadas – duas em Campo Grande e uma em Dourados. O programa tem como objetivo aprimorar habilidades de gestão, promovendo uma visão estratégica baseada em três pilares: negócios, pessoas e competências técnicas. A metodologia aplicada busca ampliar a compreensão sistêmica das cooperativas, facilitar a tomada de decisões e otimizar os resultados dos gestores no dia a dia.

Líderes Cooperativistas

Com 35 turmas concluídas e 1.170 líderes formados, este programa tem sido essencial para o fortalecimento da liderança dentro das cooperativas sul-mato-grossenses. Em 2024, três novas turmas foram realizadas – duas em Campo Grande e uma em Dourados. O programa capacita os participantes para uma atuação mais consciente e estratégica como Gestores de Pessoas, por meio de conteúdos que abordam cultura organizacional, estratégias de gestão de pessoas, desenvolvimento de líderes, gestão de conflitos, feedback e motivação.

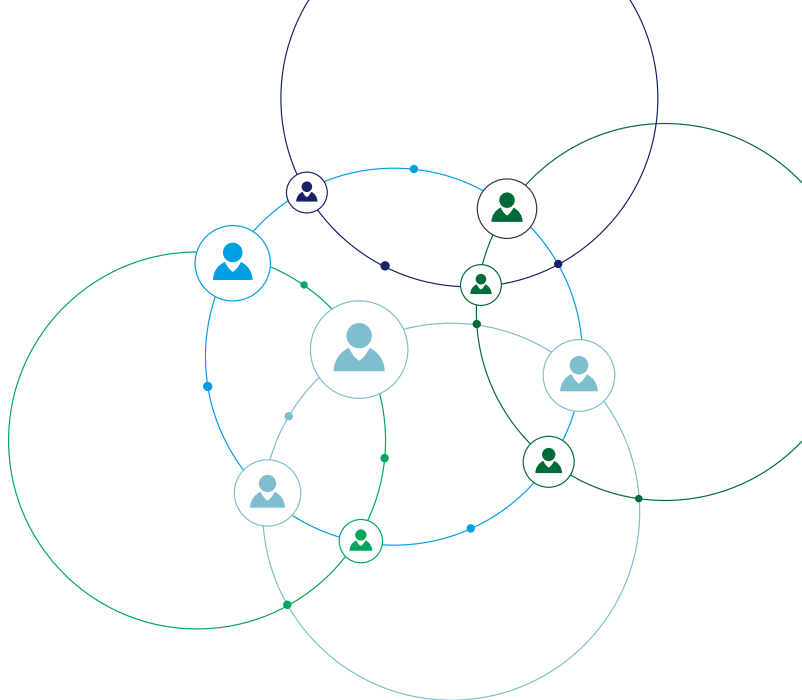
Essas iniciativas reafirmam o compromisso do Sistema OCB/MS com a formação contínua e o fortalecimento do cooperativismo, garantindo que os dirigentes e gestores das cooperativas estejam preparados para enfrentar os desafios do setor com conhecimento e inovação.



Programa de Líderes formou turmas em Campo Grande e Dourados.

» Participação em Eventos

O Sistema OCB/MS reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento profissional e a capacitação de lideranças ao proporcionar a participação de dirigentes e gestores cooperativistas em eventos de relevância nacional e internacional. Em 2024, a presença em encontros estratégicos foi essencial para a atualização de conhecimentos, networking e troca de boas práticas, fortalecendo ainda mais o cooperativismo sul-mato-grossense.



» World Credit Union Conference (WOCCU) 2024



Delegação de Mato Grosso do Sul com 25 participantes esteve em Boston para o WOCCU.

O World Credit Union Conference (WOCCU) 2024, aconteceu entre os dias 21 e 24 de julho, em Boston, nos Estados Unidos e reuniu representantes de todo o mundo para debater o fortalecimento do cooperativismo financeiro e o acesso a serviços financeiros sustentáveis e de alta qualidade. A delegação sul-mato-grossense contou com 25 participantes de quatro cooperativas, reforçando o compromisso do estado com a capacitação global e a inovação no setor financeiro cooperativista.

» World Coop Management (WCM) 2024

Considerado o maior evento de Liderança e Estratégia do Cooperativismo Mundial, o WCM 2024 ocorreu nos dias 14 e 15 de outubro, em Belo Horizonte/MG e trouxe discussões sobre gestão estratégica, inovação e futuro do cooperativismo global. A delegação do Mato Grosso do Sul contou com 50 participantes de 10 cooperativas, consolidando o evento como um importante espaço de aprendizado e conexão com as melhores práticas do setor.



O WCM ocorreu em Belo Horizonte e contou com 50 participantes de Mato Grosso do Sul.

➤ HSM Expo 2024

Reconhecido como o maior evento de gestão empresarial da América Latina, o HSM Expo reúne anualmente os principais especialistas e tendências do mundo corporativo, abordando temas como inovação, liderança e transformação digital. Em 2024, o Sistema OCB/MS levou 86 participantes, representando 12 cooperativas, para o evento, em São Paulo/SP nos dias 26 e 27 de novembro. Essa imersão proporcionou insights valiosos sobre gestão, estratégias organizacionais e inovação aplicáveis ao contexto cooperativista.



Colaboradores do Sistema OCB/MS no HSM Expo.



Delegação de Mato Grosso do Sul composta por 86 pessoas esteve em São Paulo para o HSM Expo.

➤ Monitoramento e Desenvolvimento das Cooperativas

O Monitoramento desempenha um papel essencial na avaliação e acompanhamento da identidade, governança, gestão e desempenho das cooperativas. Essa análise detalhada subsidia o planejamento de ações estratégicas para garantir o desenvolvimento sustentável das cooperativas, fortalecendo sua capacidade de gerar valor para cooperados e para o mercado.

O objetivo do setor é ampliar os diagnósticos e ofertar soluções organizacionais alinhadas aos desafios e oportunidades identificados. O levantamento de informações sobre o ambiente interno das cooperativas, combinado com a análise das condições externas,

permite uma abordagem estratégica para impulsionar seu crescimento e competitividade.

Para estruturar esse processo, utilizamos a solução AvaliaCoop, que reúne diagnósticos abrangentes em governança, gestão, conformidade legal, princípios cooperativistas, desempenho econômico-financeiro, ESG e negócios. A partir dos resultados obtidos, são identificados riscos, fortalezas e oportunidades de melhoria, proporcionando às cooperativas um direcionamento claro para aperfeiçoar suas práticas e alcançar a excelência operacional.



Monitoramento

Números totais 2024



834 Ações realizadas



439 Atendimentos a cooperativas



25 Visitas a cooperativas não registradas



20 Atendimentos voltados à comunidade



42% dos atendimentos foram para o ramo agro



43% dos atendimentos foram de maneira presencial

Soluções Organizacionais Setor Monitoramento

Para que uma cooperativa cumpra seu papel social, ela deve ser economicamente viável, gerando benefícios para seus cooperados e valor para todas as partes interessadas.



Nesse sentido, a atuação do Sistema OCB/MS é estruturada de forma a:



Diagnosticar o cenário e as necessidades das cooperativas;



Gerar conhecimento e informação para embasar estratégias de crescimento;



Ofertar soluções de desenvolvimento humano e organizacional, promovendo equilíbrio econômico e social.

O desenvolvimento organizacional das cooperativas ocorre por meio de quatro processos integrados e contínuos, formando um círculo virtuoso de evolução:



Diagnóstico: análise detalhada da governança, gestão e sustentabilidade da cooperativa;



Assessoria Técnica: Diagnóstico Assistido, Devolutiva, Trabalho Especial e outras Assessorias;



Oferta de Soluções: Consultorias e ferramentas para fortalecer o cooperativismo e garantir sua perenidade;



Instrução Prática Assistida.

Sendo assim, foi possível ofertar para as cooperativas, 98 soluções organizacionais:

Categoria	Quantidade de Soluções
Instrução Prática Assistida - IPA	1
Consultoria	1
Assessoria Técnica - AT	96

Quantidade de soluções, por categoria, em 2024.

Diagnóstico Identidade

O Diagnóstico Identidade é uma ferramenta estratégica para avaliar a aderência das cooperativas à legislação do cooperativismo e às boas práticas do setor, fortalecendo a segurança jurídica e garantindo a sustentabilidade do modelo cooperativista.

O processo é conduzido por meio de uma autoavaliação estruturada em dois eixos principais:



Autoavaliação dos Princípios Cooperativistas



Autoavaliação da Gestão ISG

Ao final do diagnóstico, é gerado um índice de desempenho, possibilitando o acompanhamento da evolução das cooperativas ao longo dos ciclos avaliativos. Esse resultado reforça o compromisso do setor com a conformidade legal e a melhoria contínua da gestão cooperativista.

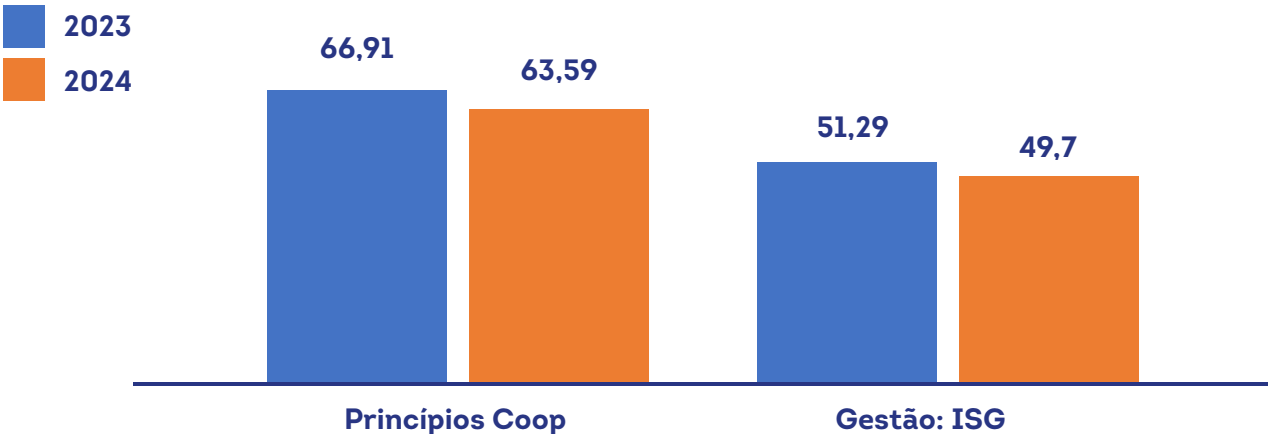
Em 2024, 39 cooperativas aderiram ao Diagnóstico Identidade, sendo que 94,6% atingiram alguma efetividade.

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	15
Consumo	1
Crédito	-
Infraestrutura	2
Saúde	6
Trabalho, produção de bens e serviços	4
Transporte	11

Fonte: Relatório consolidado do sistema Identidade

O resultado consolidado nos índices dessas cooperativas em MS foi:

Acompanhamento de Índices - Identidade



Governança e Gestão (PDGC)

Promove boas práticas de governança e gestão, por meio de uma autoavaliação oriunda do Programa Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), com base no Modelo de Excelência da Gestão® (MEG).

O Programa propõe a segmentação das cooperativas em níveis de maturidade, chamados de Primeiros Passos para a Excelência - PP; Compromisso com a Excelência - CE; Rumo à Excelência – RE.

A Gestão observa o modo de como a cooperativa busca

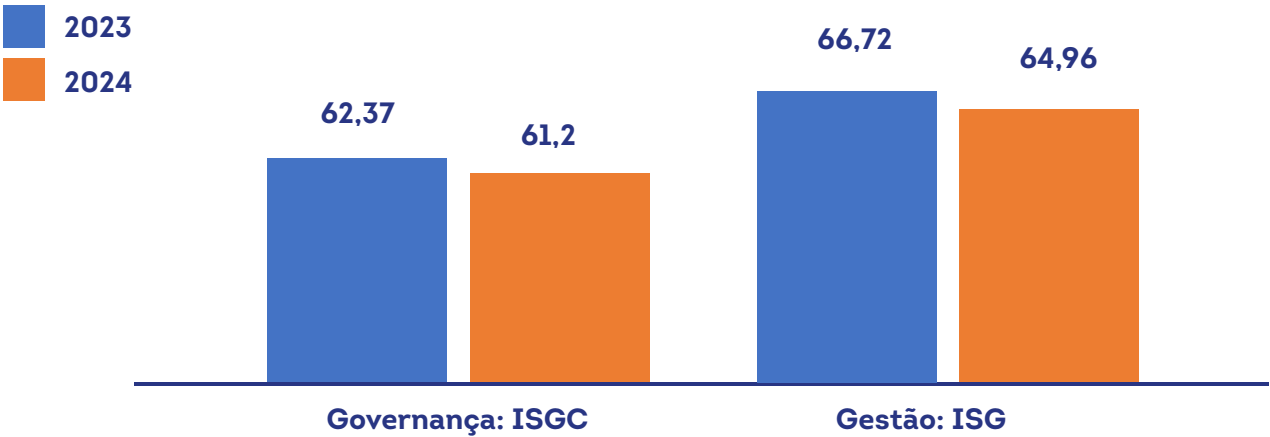
atingir os objetivos aos quais se propõe. A gestão é materializada nas organizações por meio de um conjunto de processos de natureza gerencial que transformam informações em decisões, ações e resultados.

Em 2024, houve um aumento de 3,3% comparado com 2023 no número de cooperativas participantes no programa, **referente aos níveis de maturidade Primeiros Passos-PP e Compromisso com Excelência - CE.**

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	11
Consumo	4
Crédito	-
Infraestrutura	3
Saúde	7
Trabalho, produção de bens e serviços	-
Transporte	2

Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

Acompanhamento de Índices - PP



Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

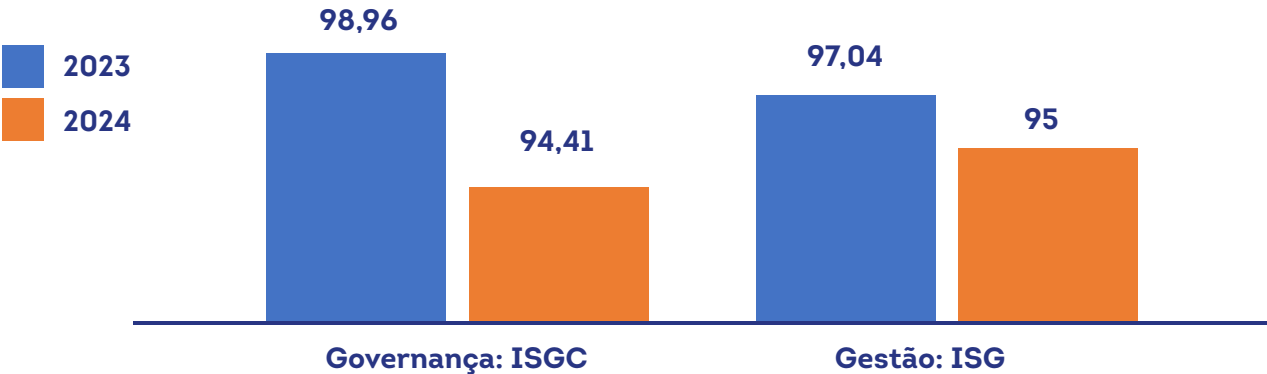
Gráfico 1: Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Primeiros Passos para excelência.

Em 2024 o número de cooperativas que aderiram ao programa, referente ao nível Compromisso com a Excelência:

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	-
Consumo	-
Crédito	4
Infraestrutura	-
Saúde	1
Trabalho, produção de bens e serviços	-
Transporte	-

Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

Acompanhamento de Índices - CE



Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

Gráfico 2: Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Compromisso com a Excelência.

14ª Edição do Prêmio SomosCoop Melhores do Ano

Em dezembro de 2024, o Prêmio SomosCoop Melhores do Ano reconheceu iniciativas inovadoras no cooperativismo social e sustentável, com a participação de 574 cooperativas e 711 cases avaliados por uma comissão técnica. Cooperativas de Mato Grosso do Sul novamente se destacaram.

Na categoria Comunicação Coop, o Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia conquistou o primeiro lugar com o programa Donas do Negócio. Na categoria Imprensa, a Copasul foi premiada na subcategoria Mídia Cooperativista pela série de reportagens sobre os 45 anos da cooperativa.



Desempenho

Consiste em acompanhar como é realizado o controle e a utilização dos recursos da cooperativa, o alcance de diretrizes estabelecidas, impulsionando a performance e apoio ao processo de tomada de decisão. Ele também permite que apresentem seus resultados de forma transparente e confiável para as partes interessadas.

Assim, profissionaliza o tratamento de dados sociais, econômicos e financeiros, permitindo às cooperativas a análise de indicadores e a formulação de cenários comparativos. O trabalho é realizado por meio do lançamento/importação de base de dados das demonstrações contábeis da cooperativa.

Em 2024: Captados dados de 60 cooperativas
45 cooperativas foram lançadas por meio dos analistas de monitoramento.

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	19
Consumo	1
Crédito	9
Infraestrutura	4
Saúde	12
Trabalho, produção de bens e serviços	2
Transporte	13

Fonte: Relatório consolidado do sistema Desempenho

ESG

A aplicação do diagnóstico possibilita medir a aderência às boas práticas ESG e o impacto das ações realizadas, além de comunicar os resultados alcançados relacionados à pauta ESG. 2024 foi o primeiro ano de aplicação desse diagnóstico em MS, obtendo a adesão de 3 cooperativas:

Ramos	Quantidade de Cooperativas
Agropecuário	2
Consumo	-
Crédito	-
Infraestrutura	-
Saúde	1
Trabalho, produção de bens e serviços	-
Transporte	-

Fonte: Relatório consolidado do sistema ESG

➤ Promoção Social

A área de Promoção Social do Sistema OCB/MS tem como objetivo fortalecer o papel social das cooperativas, promovendo o bem-estar e a qualidade de vida dos cooperados, colaboradores e comunidades onde estão inseridas.

Os programas e projetos desenvolvidos buscam atender necessidades sociais e estimular a participação ativa das cooperativas em ações que promovam transformação e inclusão. Entre as principais frentes de atuação da Promoção Social no Sistema OCB/MS, destacam-se:



Educação Cooperativista: iniciativas voltadas para a disseminação dos valores e princípios do cooperativismo, capacitação de lideranças e desenvolvimento de competências sociais.



Saúde e Qualidade de Vida: apoio a programas que incentivam hábitos saudáveis, segurança no trabalho e melhoria das condições de vida dos cooperados e suas famílias.



Responsabilidade Socioambiental: incentivo a ações de preservação ambiental, consumo consciente e projetos sustentáveis dentro das cooperativas.



Inclusão e Cidadania: programas que promovem a inclusão de públicos diversos, como jovens, mulheres e comunidades em situação de vulnerabilidade, reforçando o compromisso do cooperativismo com o desenvolvimento humano.

➤ Primeira Cooperativa Escolar de MS

Em 2024, Mato Grosso do Sul celebrou um marco importante com a constituição da primeira cooperativa escolar do estado, na cidade de Sidrolândia.



Criada na Escola Municipal Eldorado, no Assentamento Eldorado, com o apoio do Sistema OCB/MS.



Parceria com a Sicredi Pantanal: Realização de um workshop de Comunicação e Oratória, capacitando os jovens para desenvolverem habilidades essenciais para a gestão da cooperativa.



Evento de constituição: Apresentação da cooperativa para a comunidade, com destaque para o trabalho realizado até o momento e os próximos passos da iniciativa.



Em Sidrolândia, foi inaugurada a primeira cooperativa escolar de Mato Grosso do Sul.

➤ Programa Aprendiz Cooperativo

O Programa Aprendiz Cooperativo é uma iniciativa voltada para a capacitação e inserção de jovens no mercado de trabalho, proporcionando o desenvolvimento de habilidades profissionais dentro do modelo cooperativista. Criado para atender jovens entre 14 e 24 anos, o programa promove aprendizado teórico e prático, preparando-os para atuar de forma qualificada nas cooperativas.



Programa Aprendiz Cooperativo formou 13 turmas em 2024.

Principais resultados em 2024:



540 jovens contratados
por cooperativas em Mato Grosso do Sul.



13 turmas do curso de Auxiliar Administrativo
realizadas em Campo Grande, Dourados, São Gabriel do Oeste, Naviraí e Maracaju.



Acompanhamento contínuo, com reuniões estratégicas e visitas práticas
às cooperativas para garantir o alinhamento entre teoria e prática.

➤ Núcleo de Saúde Mental

Em 2024, o programa Aprendiz Cooperativo passou a contar com o Núcleo de Saúde Mental, oferecendo suporte psicológico e emocional aos jovens aprendizes. Com essa iniciativa, as cooperativas reafirmam seu compromisso social e assumem a importância do cuidado com a saúde mental, promovendo o bem-estar e contribuindo para a construção de um futuro mais promissor para os jovens e para a sociedade. A iniciativa busca fortalecer o equilíbrio emocional dos participantes, com foco em:



Núcleo de Saúde Mental oferece apoio psicológico e emocional aos jovens aprendizes.

- **Gestão de estresse e ansiedade.**
- **Desenvolvimento da autoestima e habilidades interpessoais.**
- **Orientações sobre desafios emocionais no ambiente de trabalho**

Elas Pelo Coop

O cooperativismo brasileiro vem trabalhando para o empoderamento e fortalecimento do papel feminino e a cooperação entre mulheres têm se destacado como elemento essencial para o desenvolvimento social e econômico. O movimento Elas Pelo Coop segue avançando no fortalecimento da liderança feminina no cooperativismo, promovendo capacitação, engajamento e visibilidade para as mulheres que fazem a diferença no setor.



II Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas reuniu 150 mulheres em Campo Grande.

Principais ações e resultados:

Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas: evento reuniu 150 mulheres de diversas cooperativas do Estado.

Reuniões periódicas com o comitê estadual: Promoção de discussões estratégicas para o fortalecimento da liderança feminina nas cooperativas.

Palestras em cooperativas: Cooasgo e Cergrand adotaram encontros preparatórios para a estruturação de comitês femininos internos.

Apoio à participação em eventos nacionais:

- Summit Mulher da Central Sicredi Brasil Central, realizado em Ponta Porã.
- Encontro Nacional de Mulheres do Agronegócio, em São Paulo, com a participação de 10 lideranças femininas de 04 cooperativas.

Reunião presencial do Comitê Estadual,

em novembro, em Campo Grande, consolidando os aprendizados e direcionamentos para o futuro do movimento.

Comunicação e visibilidade: Publicação semanal de vídeos com depoimentos das integrantes do comitê estadual, amplificando a voz e a representatividade das mulheres no cooperativismo.



Reunião presencial do comitê Elas Pelo Coop reuniu mulheres em mais uma capacitação.



Encontro de Mulheres da Cergrand, em Dourados, capacitou cooperadas e colaboradoras em palestra sobre liderança feminina.

➤ Cooperativa Amiga da Criança

O projeto Cooperativa Amiga da Criança reafirma o compromisso do cooperativismo de Mato Grosso do Sul com o sétimo princípio cooperativista, promovendo formação cidadã por meio do esporte. O projeto segue crescendo, consolidando o papel do cooperativismo na inclusão social, oferecendo oportunidades para crianças e jovens por meio do esporte, educação e desenvolvimento humano.



Projeto promove aulas de tênis para crianças na Instituição Recanto da Criança.

Principais ações e resultados de 2024:

- Parceria com a Unimed Campo Grande e a Instituição Recanto da Criança;
- Mais de 40 crianças e jovens receberam formação cidadã com aulas que aliam competências técnicas ao desenvolvimento de valores como cooperação, cidadania, ética, liderança e responsabilidade;
- Mais de 200 horas de atividades realizadas em 2024, incluindo aulas, reuniões e participação em torneios.

➤ Torneio de Tênis exclusivo para Projeto Sociais

O torneio exclusivo para projetos sociais foi realizado no Rádio Clube Campo, em Campo Grande, entre 06 e 09 de novembro, reunindo 50 crianças e jovens em uma experiência enriquecedora. Além de incentivar a prática esportiva, o evento proporcionou momentos de aprendizado, lazer e conexão entre os participantes. A iniciativa promove inclusão e oportunidades por meio do esporte. Entre os principais destaques, estão:

- Integração entre jovens de diferentes realidades.
- Competição saudável e troca de experiências.
- Participação de novas equipes, como o Instituto Pedro Arantes e o projeto Saque e Voleio (Dourados).
- Jornada sociocultural com visitas ao Senac Hub Academy, Bioparque Pantanal e Senar, proporcionando contato com diversas profissões e oportunidades.

Expansão do projeto para Dourados - Em parceria com a cooperativa Cergrand e o clube Colonial, foi iniciado o projeto de futebol, beneficiando 70 crianças e jovens.



Torneio de Tênis promoveu a integração entre 50 crianças e jovens.



Além do Torneio de Tênis, os participantes realizaram uma jornada sociocultural no Senac Hub Academy, Bioparque Pantanal e Senar.

➤ PIPA – Formação e Oportunidades para Jovens

O Programa PIPA (Projeto de Inclusão Profissional e Aprendizado) segue transformando vidas e preparando jovens para o mercado de trabalho, alinhado aos princípios do cooperativismo e ao desenvolvimento social.



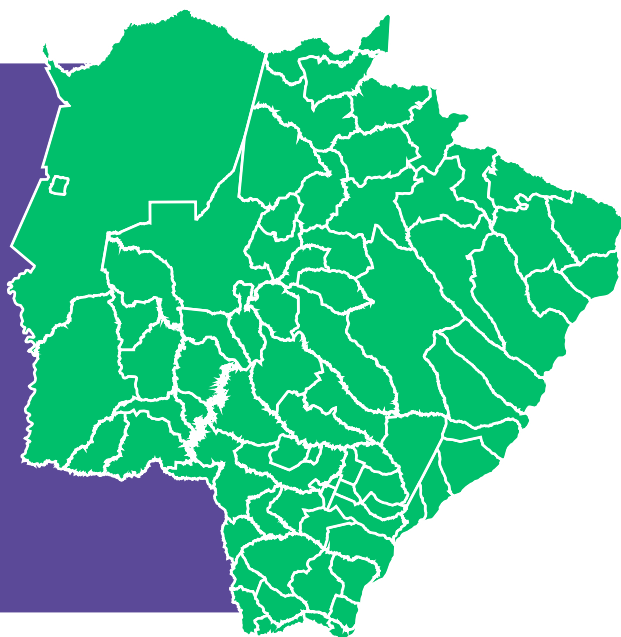
Projeto de Integração e Participação Ativa
PROGRAMA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS COOPERATIVAS DE MS

Resultados de 2024:

23 jovens concluíram a jornada de formação, adquirindo conhecimentos essenciais em informática e preparação profissional.

Mais de 300 horas de capacitação, realizadas em parceria com o Recanto da Criança, no bairro Jardim Presidente, em Campo Grande (MS).

Oportunidade real de ingresso no mercado de trabalho, conectando os participantes às cooperativas de Campo Grande e ampliando suas chances de participação no programa Aprendiz Cooperativo do SESCOOP/MS.



➤ De Bem com a Vida

O De Bem com a Vida segue como um exemplo do impacto positivo que as cooperativas podem gerar, incentivando uma sociedade mais saudável e conectada. O Sistema OCB/MS atuou apoiando e promovendo eventos que incentivam hábitos saudáveis e o fortalecimento da comunidade.



10ª Caminhada da Unimed Dourados foi um dos eventos apoiados pelo Sistema OCB/MS.

Mais de 3000 participantes, entre cooperados, colaboradores, familiares e membros da comunidade, nos seguintes eventos:

- Dia Mundial da Saúde;
- 2ª Corrida Unimed Campo Grande;
- 10ª Caminhada da Unimed Dourados;
- 5º Passeio Ciclístico da Unimed Dourados;
- Circuito Saúde em Movimento, em parceria com o Sicredi Campo Grande.

➤ FIC – Felicidade Interna do Cooperativismo

Em 2024, o Programa Felicidade Interna do Cooperativismo (FIC) se consolidou como um diferencial competitivo e continuou sua trajetória de impacto positivo, fortalecendo o bem-estar organizacional e a qualidade de vida no ambiente de trabalho dentro das cooperativas de Mato Grosso do Sul.

Principais resultados:

- Cooperativas participantes: Copasul, Sicredi Centro-Sul MS/BA e Sicredi Campo Grande.
- Workshops e reuniões: 10 workshops e diversas reuniões de acompanhamento para fortalecimento da cultura de bem-estar dentro das cooperativas.

Destaque:

- Sicredi Centro-Sul MS/BA: Destaque nacional com apresentação do case da cooperativa no Congresso Internacional de Felicidade e Bem-estar, em Belo Horizonte, em parceria com o Sescop/MS.
- Intercâmbio com cooperativas do Paraná: Participação no II Fórum FIC do Sescop/PR, em Curitiba, promovendo troca de experiências e conexão com especialistas internacionais no tema.

➤ Inclusão Coop

O Inclusão Coop reforça que a diversidade é um diferencial competitivo, promovendo equidade de oportunidades e impulsionando o crescimento sustentável das cooperativas.



Aprendiz Cooperativo conta com alunos com deficiência e proporciona formação e inserção no mercado de trabalho.



Palestra sobre Diversidade e Inclusão levou capacitação para 30 colaboradores da cooperativa Camva, em Terenos.

Principais ações e impactos:

Inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD) em turmas do Programa Aprendiz Cooperativo em Campo Grande e Naviraí, proporcionando oportunidades de formação e inserção no mercado de trabalho.

Capacitação e sensibilização sobre diversidade e inclusão, com destaque para:

- Treinamento especializado para a Sicredi Centro-Sul MS/BA sobre Diversidade, Equidade e Inclusão, preparando a equipe da cooperativa para lidar com a pauta de forma estratégica e eficaz.
- Palestra sobre Diversidade e Inclusão para a cooperativa CAMVA, impactando cerca de 30 colaboradores e gestores, promovendo reflexões sobre boas práticas de gestão e fortalecimento da cultura organizacional.

➤ Rota do Cooperativismo

Em 2024, gestores de uma nova agência da Sicredi Campo Grande participaram de uma imersão na Rota do Cooperativismo de Crédito no Rio Grande do Sul, berço do Cooperativismo de crédito no Brasil. A imersão permitiu que os gestores compreendessem na prática o funcionamento das cooperativas de crédito, com foco em governança cooperativa, gestão de riscos, inovação financeira e relacionamento com associados.

A imersão fortaleceu o networking entre as cooperativas participantes, proporcionando troca de ideias, experiências e parcerias. Esse estreitamento de laços favoreceu o desenvolvimento de novas estratégias e incentivou uma colaboração contínua entre as cooperativas.

Projeto Jovem Futuro Coop Coamo ↩

Em 2024, o programa FuturoCoop foi implementado nas cidades de Amambai, Caarapó e Dourados, reunindo 54 adolescentes com idades entre 13 e 17 anos. O objetivo central do programa foi promover o desenvolvimento pessoal e profissional desses jovens, muitos dos quais

filhos e netos de cooperados, destacando a relevância do cooperativismo no agronegócio e preparando-os para a continuidade do legado cooperativista nas propriedades rurais.

➤ Respeitar

Em 2024, o programa Respeitar foi implementado com o objetivo de sensibilizar e orientar colaboradores sobre os diferentes tipos de assédio, com ênfase no combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes. A iniciativa foi realizada por meio de cursos de formação, tanto presenciais quanto a distância (EAD), direcionados às cooperativas AuroraCoop, Coamo e Copasul.

Ao todo, mais de 2.500 colaboradores dessas cooperativas foram impactados pelas turmas sobre a

temática. Essa ação está alinhada com a Lei Estadual nº 4970 de 29/12/2016, que altera e acrescenta dispositivos à Lei nº 3.953 de 13/08/2010, visando proporcionar aos trabalhadores da indústria os conhecimentos necessários para o combate à violência e ao abuso sexual contra crianças e adolescentes, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e consciente.

➤ Dia C

Em 2024, o Dia de Cooperar (Dia C) mobilizou o estado de Mato Grosso do Sul com uma jornada que percorreu diversas cidades, incluindo Campo Grande, Corumbá, Três Lagoas, Dourados, São Gabriel do Oeste e Naviraí e que teve mais de 400 pessoas participando nas cooperativas,

Mais de
126.000
pessoas beneficiadas

392
ações realizadas

36
cooperativas

7.000
voluntários

Ações impactaram 58 municípios do estado, com foco na promoção de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), como Saúde e Bem-estar, Educação de Qualidade, Redução das Desigualdades, Erradicação da Pobreza, e Trabalho Decente e Crescimento Econômico.

refletindo sobre boas práticas para ações e projetos no âmbito da responsabilidade social.

Em Campo Grande, o Dia C foi realizado na Associação de Moradores do Coopphavila II – AMOC II, onde foram prestados mais de 5 mil atendimentos em parceria com diversas cooperativas e empresas, como Conacentro, Sicoob Ipê, Sicoob Unique BR, Sicredi Campo Grande, Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia, Unimed Campo Grande, Uniodonto MS, Uniprime, Unicred Eleva, Unimed Federação MS e Energisa.



Dia de Cooperar em Campo Grande foi realizado na Associação de Moradores do Coopphavila II.



» Natal da Cooperação

Em 2024, a ação foi marcada por uma ação solidária que uniu conhecimento e generosidade. O evento especial contou com a participação do palestrante Clóvis de Barros Filho, cuja palestra teve como ingresso a doação de um brinquedo novo e 5 kg de alimentos não perecíveis (exceto sal), promovendo a integração entre solidariedade e aprendizado.

A campanha também contou com uma gincana solidária, na qual doze cooperativas de Mato Grosso do Sul participaram, incluindo Cergrand, Coogasgo, Copagril, Copasul, Sicoob Ipê, Sicoob Unique BR, Sicredi Campo Grande, Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia, Unimed Campo Grande, Unimed Corumbá, Unimed Dourados e Uniodonto MS. A ação superou as expectativas, com as cooperativas arrecadando mais de 9,5 toneladas de alimentos e mais de mil brinquedos, beneficiando diversas famílias.



Ação arrecadou mais de 9,5 toneladas de alimentos e mais de mil brinquedos.



Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis e Superintendente Dalva Caramalac com o palestrante Clóvis de Barros Filho.

➤ Demonstrações Financeiras

A seguir, serão apresentados os dados financeiros e as demonstrações contábeis da OCB/MS - Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul, CNPJ: 15414386/0001-55, para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 - (Valores expressos em Reais).

** As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023

(Valores expressos em reais)

Ativo			
	Notas	31/12/2024	31/12/2023
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	3	90.521,14	60.226,06
Aplicações financeiras	3.1	3.643.847,82	4.862.806,02
Créditos	4	-	13.671,00
Despesas antecipadas	5	2.189,37	2.458,88
Total do ativo circulante		3.736.558,33	4.939.161,96
Não circulante			
Investimentos	-	20,00	-
Imobilizado	6	2.322.446,16	927.188,53
Intangível	7	3.730,00	3.730,00
Total do ativo não circulante		2.326.196,16	930.918,53
Total do ativo		6.062.754,49	5.870.080,49

Celso Ramos Régis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023

(Valores expressos em reais)

Passivo e Patrimônio Líquido

	Notas	31/12/2024	31/12/2023
Circulante			
Fornecedores	8	189.751,82	11.644,12
Valores a Pagar	9	10.851,60	-
Encargos e Consignações de Terceiros	10	15.848,00	8.527,10
Folha de Pagamento e encargos	11	113.849,76	97.006,91
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	12	111.468,69	85.301,97
Receitas de contribuições a repassar	13	17.223,40	579,10
Total do passivo circulante		458.993,27	203.059,20
Patrimônio líquido			
Patrimônio Social	14	5.667.021,29	5.637.103,43
Superávit do exercício	14	(63.260,07)	29.917,86
Total do patrimônio líquido		5.603.761,22	5.667.021,29
Total do passivo e patrimônio líquido		6.062.754,49	5.870.080,49

Celso Ramos Régis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

**Demonstração do Resultado dos períodos de
31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023**

(Valores expressos em reais)

Demonstração do Resultado do Exercício

	Notas	31/12/2024	31/12/2023
Receita Operacional			
Taxa de Manutenção	15	384.181,69	359.394,65
Contribuição Cooperativista	15	1.512.589,11	1.367.346,12
Taxa de Registro	15	282,40	3.933,00
Contribuição Confederativa	15	353.700,57	364.182,47
		2.250.753,77	2.094.856,24
Despesas operacionais			
Despesas C/ Pessoal	16	(1.454.912,17)	(1.190.491,69)
Despesas Administrativas	17	(522.043,75)	(515.106,88)
Despesas Institucionais	18	(896.092,04)	(955.040,65)
Despesas Serviços de Terceiros	19	(171.612,07)	(427.404,09)
Despesas Tributárias	20	(10.027,48)	(16.470,01)
Receitas Operacionais	21	330.158,61	483.074,83
		(2.724.528,90)	(2.621.438,49)
Resultado antes do resultado financeiro		(473.775,13)	(526.582,25)
Resultado financeiro			
Resultado financeiro líquido	22	410.515,06	556.500,11
		410.515,06	556.500,11
Superávit do exercício		(63.260,07)	29.917,86

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Régis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

**Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido dos períodos de
31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023**

(Valores expressos em reais)

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

	Patrimônio Social	Superávit acumulado	Total do Patrimônio Líquido
Saldos em 31 de dezembro de 2022	5.637.103,43	-	5.637.103,43
Superávit do exercício	-	29.917,86	29.917,86
Transferência do superávit para patrimônio social	29.917,86	(29.917,86)	-
Saldos em 31 de dezembro de 2023	5.667.021,29	-	5.667.021,29
Superávit do exercício	-	(63.260,07)	(63.260,07)
Transferência do superávit para patrimônio social	(63.260,07)	(63.260,07)	-
Saldos em 31 de dezembro de 2024	5.603.761,22	-	5.603.761,22

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Régis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

Demonstrações dos Fluxos de Caixa de 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023

(Valores expressos em reais)

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	31/12/2024	31/12/2023
Fluxo de caixa das atividades operacionais		
Superávit do exercício	(63.260,07)	29.917,86
Ajustes para conciliar o lucro líquido do exerc. ao caixa gerado pelas atividades operacionais		
Depreciação e amortização	111.914,97	124.624,01
Superávit do exercício ajustado	48.654,90	154.541,87
(Aumento) / redução nos ativos		
Créditos	13.671,00	-
Despesas antecipadas	269,51	(159,43)
Variação nos ativos operacionais	13.940,51	(159,43)
Aumento / (redução) nos passivos		
Fornecedores	178.107,70	(7.838,67)
Valores a Pagar	10.851,60	(1.477,64)
Encargos e Consignações de Terceiros	7.320,90	(3.748,98)
Folha de Pagamento e encargos	16.842,85	22.195,55
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	26.166,72	13.752,68
Receitas de contribuições a repassar	16.644,30	579,10
Variação nos passivos operacionais	255.934,07	23.462,04
Fluxo de caixa gerado pelas atividades operacionais	318.529,48	177.844,48
Fluxo de caixa das atividades de investimento		
Aquisição de Investimentos	(20,00)	-
Aquisição de imobilizado	(1.507.172,60)	(9.540,90)
Fluxo de caixa aplicado nas atividades de investimento	(1.507.192,60)	(9.540,90)
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa no exercício	<u>(1.188.663,12)</u>	<u>168.303,58</u>
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	4.923.032,08	4.754.728,50
Caixa e equivalentes de caixa no fim do exercício	3.734.368,96	4.923.032,08
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa no exercício	<u>(1.188.663,12)</u>	<u>168.303,58</u>

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Régis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

➤ Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023

(Valores expressos em reais, exceto quando indicado de outra forma).

1. Contexto operacional

O Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - OCB/MS, entidade sindical patronal de representação do sistema cooperativista no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme art. 105 da Lei 5.764/71, é sociedade civil sem fins lucrativos, constituída no dia 07 de junho de 1979, filiada à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com finalidade de integrar o sistema cooperativista Sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

2. Preparação e apresentação das demonstrações contábeis

2.1. Base de apresentação

a) Declaração de conformidade

As demonstrações contábeis da Entidade foram elaboradas em consonância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e procedimentos contábeis as entidades sem fins lucrativos, obediência as Leis 5.764/71 (Sistema Cooperativo), Lei 6.404/76 e suas alterações, adequação através da Lei 11.638/2007 e ainda a Lei que rege a CLT, com as seguintes peças: a) Balanço Patrimonial; b) Demonstração de Receitas e Despesas; c) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; d) Demonstração do Fluxo de Caixa.

Observâncias a determinações contidas nas Normas Brasileiras de Contabilidade e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, as quais estão consistentes com as utilizadas pela administração na sua gestão.

Essas são demonstrações contábeis anuais elaboradas de forma a aplicar os requerimentos contidos nas Normas

Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. A adoção das normas não produziu efeitos que prejudiquem a comparabilidade sobre a posição patrimonial e financeira da entidade nos períodos anteriormente apresentados, assim como não se identificou efeitos de estimativas ou tampouco a necessidade de aplicação retrospectiva de estimativas distintas entre os anos anteriormente divulgado.

2.2. Principais práticas contábeis aplicadas na elaboração das demonstrações contábeis

2.2.1. Apuração do resultado

O resultado das operações da OCB/MS, especificamente as suas despesas, são apuradas em conformidade com o regime contábil de competência e as receitas são registradas em cumprimento ao regime de caixa.

2.2.2. Caixa e equivalentes de caixa

Caixa e equivalentes de caixa incluem dinheiro em caixa, depósitos bancários e outros investimentos de curto prazo de alta liquidez, com vencimentos originais de até três meses com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado.

2.2.3. Imobilizado

O imobilizado é mensurado pelo seu custo histórico, menos depreciação acumulada, incluindo ainda, quando aplicável, os juros capitalizados durante o período de construção, para os casos de ativos qualificáveis, líquido de depreciação acumulada e de provisão para redução ao valor recuperável de ativos, quando necessário, para os bens paralisados e sem expectativa de reutilização ou realização.

A administração adota o Modelo de Custo para mensuração após o reconhecimento. A depreciação é

computada pelo método linear, com base na vida útil estimada de cada bem, conforme a Nota Explicativa nº 6. A vida útil estimada e o método de depreciação são revisados no fim de cada exercício, e o efeito de quaisquer mudanças nas estimativas é contabilizado prospectivamente.

Um item do imobilizado é baixado após alienação, ou quando não há benefícios econômicos futuros resultantes do uso contínuo do ativo. Os ganhos e as perdas em alienações são apurados comparando-se o produto da venda com o valor residual contábil e são reconhecidos na demonstração do resultado.

2.2.4. Intangível

Ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. A Administração revisa anualmente o valor estimado de realização dos ativos, e taxa de amortização, levando em consideração sua vida útil. A amortização dos bens é reconhecida no resultado do exercício de acordo com as taxas informadas na Nota Explicativa nº 7.

2.2.5. Recuperabilidade de ativos (Impairment)

A OCB/MS avaliou no encerramento do exercício social se existiram evidências objetivas de deterioração de seus ativos. Caso se confirmasse a existência de impactos nos fluxos de caixa pela deterioração de seus ativos e esta pudesse ser estimada de maneira confiável, a OCB/MS reconheceria no resultado a perda por impairment.

2.2.6. Contas a pagar

As contas a pagar a fornecedores são obrigações a pagar por bens ou serviços que foram adquiridos no curso ordinário das atividades operacionais. São, inicialmente, reconhecidas pelo valor pactuado em contrato, documento similar hábil ou documento fiscal legal, os quais propiciem a OCB/MS bases confiáveis de mensuração de valor e realização do fato gerador objeto de registro por competência. Na prática, são, normalmente, reconhecidas ao valor da fatura correspondente.

2.2.7. Salários, encargos sociais e provisões trabalhistas

Os salários, incluindo provisões para férias, 13º salário e os pagamentos complementares negociados em acordos coletivos de trabalho, adicionados dos encargos sociais correspondentes, são apropriados pelo regime de competência.

2.2.8. Outros ativos e passivos (circulantes e não circulantes)

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômico-futuros serão gerados em favor da OCB/MS e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança. Um passivo foi reconhecido no balanço patrimonial quando a OCB/MS possuir uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo. São acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e das variações monetárias. As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido e consideram as premissas definidas pela administração da entidade e seus assessores jurídicos de acordo com os critérios das normas contábeis.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos 12 meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

2.2.9. Receitas e despesas financeiras

As receitas e despesas financeiras são reconhecidas pelo regime de competência.

2.2.10. Demonstrações dos fluxos de caixa

As demonstrações dos fluxos de caixa são preparadas e apresentadas de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade.

2.3. Principais julgamentos e estimativas contábeis

Na elaboração das demonstrações contábeis da entidade é necessário utilizar estimativas para contabilizar certos ativos, passivos e outras operações. As demonstrações

contábeis incluem, portanto, várias estimativas referentes à seleção da vida útil de bens do imobilizado, dos ativos intangíveis, provisões necessárias para passivos contingentes e outras similares.

A liquidação das transações envolvendo estas estimativas poderá resultar valores divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis devido ao tratamento probabilístico inerente ao próprio processo de estimativa.

Administração da entidade monitora e revisa estas estimativas e suas premissas em bases anuais.

A seguir são apresentados os principais julgamentos e estimativas contábeis:

a) Perdas por redução ao valor recuperável de ativos

A Administração revisa periodicamente o valor contábil líquido dos ativos com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável.

Sendo tais evidências identificadas e o valor contábil líquido exceder o valor recuperável estimado, é constituída provisão para desvalorização ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável.

b) Provisões para passivos contingentes

As práticas contábeis para registro e divulgação de provisões, ativos e passivos contingentes são efetuadas de acordo com os critérios das normas contábeis, as quais são as seguintes:

- Provisão – é um passivo de prazo ou valor incerto, que deve ser reconhecida quando:

- (i) a entidade tem obrigação presente (formalizada ou não) decorrente de evento passado;
- (ii) for provável que seja necessária a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços para que a obrigação seja liquidada; e
- (iii) uma estimativa confiável possa ser realizada acerca do valor da obrigação.

- Passivo Contingente – é uma obrigação possível que resulta de eventos passados, e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais eventos futuros incertos, não completamente sob o controle da entidade ou uma obrigação presente que decorre de eventos passados, mas não é reconhecida porque:

- (i) é improvável que a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços seja exigida para liquidar a obrigação; ou
- (ii) o valor da obrigação não pode ser mensurado com suficiente confiabilidade.

- Ativo Contingente – é um ativo possível que resulta de eventos passados, e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não ocorrência de um ou mais eventos futuros incertos não completamente sob o controle da entidade.

- (i) Ativos contingentes não devem ser reconhecidos nas demonstrações contábeis, uma vez que podem resultar no reconhecimento de receitas que nunca virão a ser realizadas. Entretanto, quando a realização da receita é virtualmente certa, o ativo não é mais ativo contingente e seu reconhecimento é adequado.

2.4. Gestão de riscos

a) Gestão de risco financeiro

A gestão de risco da entidade concentra-se na imprevisibilidade dos mercados financeiros e busca minimizar potenciais efeitos adversos no desempenho financeiro.

A gestão de risco é realizada pela administração e estrutura corporativa da entidade, assim composta:

- * Superintendência administrativa: órgão de gestão administrativa da entidade;
- * Conselho fiscal: órgão de assessoramento do conselho deliberativo, para assuntos de gestão patrimonial e financeira;
- * Conselho Diretor: órgão colegiado que detém o poder originário e soberano da entidade.

3. Caixa e equivalentes de caixa

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Caixa	-	756,06
Bancos	90.521,14	59.470,00
Total	90.521,14	60.226,06

4. Créditos e valores a receber

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Adiantamento a terceiros	-	13.671,00
Total	-	13.671,00

3.1 Aplicações financeiras

Instituição	Modalidade	31/12/2024	31/12/2023
Caixa E.F.	Fundo	92.411,67	86.769,18
Caixa E.F.(a)	CDB	-	-
Banco Sicredi (a)	CDB	3.551.436,15	4.776.036,84
Banco Sicredi	Fundo	-	-
Total		3.643.847,82	4.862.806,02

(a) As aplicações financeiras são efetuadas em instituição financeira de primeira linha, com resgate a qualquer momento, na modalidade de Certificado de Depósito Bancário (CDB-DI).

5. Despesas antecipadas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Seguros a apropriar	2.189,37	2.458,88
Total	2.189,37	2.458,88

6. Imobilizado

Descrição	Taxa anual Depreciação	31/12/2024			31/12/2023
		Custo	Depreciação	Líquido	Líquido
Terrenos	-	221.823,54	-	221.823,54	221.823,54
Prédios	4%	836.919,51	(442.191,21)	394.728,30	428.205,06
Obras em andamento	-	1.493.501,60	-	1.493.501,60	-
Mobiliário	10%	228.788,96	(208.836,73)	19.952,23	17.237,24
Veículos	20%	260.000,00	(117.000,18)	142.999,82	194.999,90
Máquinas e equipamentos	10%	175.088,41	(131.997,29)	43.091,12	53.619,68
Equipamentos de informática	20%	51.253,59	(44.904,04)	6.349,55	11.303,11
Total		3.267.375,61	(944.929,45)	2.322.446,16	927.188,53



Destacamos a seguir a movimentação do Imobilizado em 2024:

Descrição	Líquido 31/12/2023	Adição	Baixa	Baixa de Deprec	Transfer	Deprec	Líquido 31/12/2024
Terrenos	221.823,54	-	-	-	-	-	221.823,54
Prédios	428.205,06	-	-	-	-	(33.476,76)	394.728,30
Obras em andamento	-	1.493.501,60	-	-	-	-	1.493.501,60
Mobiliário	17.237,24	13.671,00	-	-	-	(10.956,01)	19.952,23
Veículos	194.999,90	-	-	-	-	(52.000,08)	142.999,82
Máquinas e equipamentos	53.619,68	-	-	-	-	(10.528,56)	43.091,12
Equipamentos de informática	11.303,11	-	-	-	-	(4.953,56)	6.349,55
Total	927.188,53	1.507.172,60	-	-	-	(111.914,97)	2.322.446,16

A Entidade constituiu comissão para avaliar os bens do ativo imobilizado e intangível sobre os aspectos de tempo de vida útil, taxas de depreciação e avaliação. A comissão não encontrou valor residual relevante e/ou alteração no tempo de vida útil dos bens patrimoniais da OCB/MS. Conforme registros e controles existentes, não sendo realizado nenhum ajuste contábil em decorrência desta avaliação.

7. Intangível

Descrição	Taxa anual Amortização	31/12/2024			31/12/2023
		Custo	Amortização	Líquido	Líquido
Direito de uso de softwares	20%	3.730,00	-	3.730,00	3.730,00
Total		3.730,00	-	3.730,00	3.730,00

Destacamos a seguir a movimentação do Intangível em 2024:

Descrição	31/12/2023 Líquido	Adição	Baixa	Amortização	31/12/2024 Líquido
Direito de uso de softwares	3.730,00	-	-	-	3.730,00
Total	3.730,00	-	-	-	3.730,00

8. Contas pagar

As obrigações referentes às aquisições de bens e serviços para manutenção das atividades-fim e meio

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Fornecedores - PJ	189.751,82	11.644,12
Total	189.751,82	11.644,12

9. Valores a pagar

Obrigações referentes às obrigações com terceiros pessoas físicas cuja posição e comentários analíticos estão descritos a seguir:

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Valores a Pagar - PF	10.851,60	-
Total	10.851,60	-

10. Encargos e consignações de terceiros

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Consignação de terceiros	15.848,00	8.527,10
Total	15.848,00	8.527,10

11. Folha de Pagamento e Encargos

Os valores desse grupo de contas representam as obrigações decorrentes da folha de pagamento dos funcionários e demais encargos, cuja posição e comentários analíticos estão descritos a seguir:

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Salários e ordenados a pagar	40.108,75	37.808,08
Encargos sociais a recolher	73.741,01	59.198,83
Total	113.849,76	97.006,91

12. Provisões trabalhistas e previdenciárias

São obrigações com férias, abono pecuniário, adicional de 1/3 das férias, adicional de 1/3 do abono pecuniário e encargos sociais incidentes, cujos valores são provisionados mensalmente e baixados pela ocasião da concessão das férias.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Férias a pagar	82.876,21	63.421,56
INSS sobre férias	21.133,58	16.172,49
FGTS sobre férias	6.630,14	5.073,71
PIS sobre férias	828,76	634,21
Total	111.468,69	85.301,97

13. Receitas de contribuições a repassar

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Consignação de terceiros	17.223,40	579,10
Total	17.223,40	579,10

14. Patrimônio líquido

O patrimônio social é composto substancialmente de superávit acumulados

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Patrimônio social	5.667.021,29	5.637.103,43
Superávit do exercício	(63.260,07)	29.917,86
Total	5.603.761,22	5.667.021,29

15. Receita operacional líquida

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Taxa de Manutenção	384.181,69	359.394,65
Contribuição Cooperativista	1.512.589,11	1.367.346,12
Taxa de Registro	282,40	3.933,00
Contribuição Confederativa	353.700,57	364.182,47
Total	2.250.753,77	2.094.856,24

16. Pessoal, encargos e benefícios sociais

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Salários e remunerações	(740.048,58)	(616.883,99)
13º salário	(73.372,23)	(56.293,38)
Férias e abono constitucional	(106.501,39)	(70.777,25)
Encargos sociais patronais	(324.263,60)	(252.912,96)
Benefícios sociais e assistenciais	(210.726,37)	(193.624,11)
Total	(1.454.912,17)	(1.190.491,69)

17. Administrativas

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Despesas com dirigentes	(200.714,00)	(192.425,00)
Ocupação e serviços públicos	(1.698,78)	(883,39)
Despesas de comunicação	(31.526,47)	(28.271,78)
Material de consumo	(77.491,22)	(59.997,39)
Passagens e locomoções	(54.541,56)	(55.238,86)
Diárias e hospedagens	(27.760,94)	(40.306,54)
Outras despesas de viagens	(16.395,81)	(13.359,91)
Depreciações	(111.914,97)	(124.624,01)
Total	(522.043,75)	(515.106,88)

18. Institucionais

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Locações	(2.905,00)	(2.821,85)
Premiações	(47.432,88)	
Serviços e divulgações institucionais	(832.274,28)	(935.990,01)
Auxílios financeiros a estudantes	(2.546,54)	(3.201,34)
Auxílios educacionais	(10.933,34)	(13.027,45)
Total	(896.092,04)	(955.040,65)

19. Serviços de terceiros

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Serviços especializados	(40.623,90)	(298.793,42)
Serviços de transportes	(13.890,58)	(9.908,54)
Serviços gerais	(52.878,03)	(53.721,02)
Estagiários	-	(2.200,00)
Outros serviços	(64,95)	(1.058,04)
Encargos s/ serviços de terceiros	(64.154,61)	(61.723,07)
Total	(171.612,07)	(427.404,09)

20. Despesas Tributárias

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Federais	(7.125,26)	(1.776,25)
Municipais	(635,96)	(618,24)
Estaduais	(430,76)	(12.232,92)
Outras despesas tributárias	(1.835,50)	(1.842,60)
Total	(10.027,48)	(16.470,01)

21. Receitas Operacionais

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Outras Receitas	330.158,61	483.074,83
Total	330.158,61	483.074,83

22. Resultado financeiro líquido

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Receitas de aplicações financeiras	416.030,50	561.863,96
Despesas financeiras	(5.515,44)	(5.363,85)
Total	410.515,06	556.500,11

23. Transações com partes relacionadas

Remuneração do pessoal-chave da administração

De acordo com o regimento interno da OCB/MS, é princípio sistêmico a não remuneração dos membros dos Conselhos Diretor e Fiscal.

24. Seguros

A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor e os prêmios foram devidamente pagos.

As premissas de riscos adotadas, dada a sua natureza, não fazem parte do escopo de revisão das demonstrações contábeis, consequentemente, não foram auditadas pelos nossos auditores independentes.

Celso Ramos Régis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

➤ Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS NO MATO GROSSO DO SUL – OCB/MS, em cumprimento às disposições estatutárias e de conformidade com artigo 30 do Estatuto Social desta Organização, declara que procedeu o exame dos demonstrativos Contábeis do Exercício findo em 31 de dezembro de 2024, e demais demonstrações financeiras elaboradas sob a responsabilidade de sua administração.

A nossa responsabilidade é de fiscalizar e expressar uma opinião sobre as mesmas e, considerando a relevância dos saldos e o volume das transações, a constatação se deu com base nas demonstrações financeiras mais representativas adotadas e apresentadas pela Administração.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras representam adequadamente a posição patrimonial e financeira, demonstrando a exatidão das contas apresentadas pela entidade.

Assim, somos de parecer favorável ao encaminhamento e aprovação pela Assembleia Geral Ordinária.

Campo Grande, 06 de Março de 2025

Amarildo Silva da Conceição
Conselheiro Fiscal Efetivo

Edson Yukishigue Shingu
Conselheiro Fiscal Efetivo

Jean Rodrigues
Coordenador do Conselho Fiscal

Proposta orçamentária comparada 2025 – 2024
Apresentada na AGE de 06/12/2024
 (Valores expressos em reais)

Receitas

Ordinárias	Proposta 2025	Orçado 2024
Contribuição Confederativa	380.000	380.000
Contribuição Cooperativista	1.590.000	1.400.000
De Manutenção	380.000	350.000
De Registro	2.000	2.000
Total	2.352.000	2.132.000
Extraordinárias	Proposta 2025	Orçado 2024
Receita de Aplicações	400.000	500.000
Receitas de Convênio	300.000	210.000
Total	700.000	710.000
Recursos arrecadados de exercícios anteriores*		1.100.00
Total das Receitas	3.052.000	3.942.000

Despesas

Ordinárias	Proposta 2025	Orçado 2024
Pessoal	1.472.000	1.291.000
Administrativa	393.000	335.000
Institucionais	370.000	315.000
Sindical	380.000	350.000
Serviços Terceiros	290.000	1.500,00
Tributárias	10.000	15.000
Financeiras	7.000	6.000
Total	2.922.000	3.812.000
Extraordinárias	Proposta 2025	Orçado 2024
Patrimônio	130.000	130.000
Total Despesas	3.052.000	3.942.000



SistemaOCB/MS

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS